

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. 452 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 419 DEL 04/04/2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. LUCIANO OPPO \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Dipendente matricola 141736 – Risoluzione del rapporto di lavoro per decesso in attività di servizio.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig. Renzo Podda \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo \_\_\_\_\_

Il Responsabile Dott. Luciano Oppo \_\_\_\_\_

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 19/04/2017 al 03/05/2017

Per Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Giuseppe Melis

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**Visto** il provvedimento n. 672 del 31/10/2001 di attribuzione delle funzioni dirigenziali con il quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amm.ne del Personale;

**Dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Premesso** che in data 05/03/2017 è deceduto, in attività di servizio, il dipendente matricola 141736, nato il 20/11/1959, dirigente medico a tempo indeterminato a tempo pieno,

**Preso atto** della cessazione dal rapporto di lavoro per una delle cause di cui all' art. 34 del CCNL 5 dicembre 1996 per il personale della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N.;

**Accertato** che in applicazione dell'art. 39, comma 8, del surrichiamato CCNL, nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non fruite alla data del decesso;

**Accertato** altresì che ai sensi del comma 1 dell' art. 39 del richiamato CCNL, l'indennità sostitutiva del preavviso compete in misura pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, fissato dallo stesso Contratto Collettivo nella misura massima di 12 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a due anni;

**Considerato** che a norma dell'art. 2122, comma 1 del C.C., in caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità di cui agli artt. 2118 e 2120 ossia, nel caso di specie, l'indennità sostitutiva del preavviso e l'indennità premio di servizio, quest'ultima a carico dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, derogando con ciò alla disciplina della successione legittima che si riepande, a norma del 3° comma dell' art. 2122, in mancanza dei soggetti indicati al 1° comma;

**Precisato** che l'indennità premio di servizio e l'indennità sostitutiva del preavviso soggiacciono alla medesima disciplina per cui quest'ultima, analogamente a quanto disposto per l'indennità di fine servizio, deve essere erogata, nell'ordine, al coniuge superstite, ai figli ed ai genitori e, in assenza di questi, all'erede testamentario ove non esista collaterale vivente a carico del de cuius ed infine, in mancanza dell'erede testamentario, agli eredi legittimi;

**Atteso** che il dipendente deceduto era coniugato senza figli, al quale, in applicazione della disciplina surrichiamata, devono essere erogate le prestazioni di cui trattasi;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa dal coniuge, nei modi di Legge dinanzi al funzionario incaricato del Comune di Tempio Pausania attestante la condizione succitata.

**Vista** la legge 11 aprile 1955, n. 379;

**Vista** la legge 8.8.1991, n. 274;

**Vista** la legge 8.8.1995, n. 335;

### **DETERMINA**

- 1) di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro, per decesso avvenuto in data 05/03/2017, del dipendente matricola 141736, nato il 20/11/1959;
- 2) di liquidare in favore degli aventi diritto, così come esplicitato in premessa, l'indennità sostitutiva del preavviso, corrispondente a 12 mensilità rapportate alla retribuzione in godimento al periodo del decesso, per un importo complessivo di € 51.900,96, al lordo delle ritenute fiscali e sociali di legge;
- 3) di provvedere, inoltre, con successivo atto, alla liquidazione delle eventuali spettanze stipendiali arretrate, nonché, il compenso per i giorni di ferie maturate e non fruito fino al momento del decesso, a favore degli aventi diritto;
- 4) di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, al Servizio Affari Generali per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza di incaricare i competenti Uffici del Servizio Amm.ne del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio nella forma indiretta;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Amm.ne del Personale per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo

---