

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. _____ /2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 294 DEL 15/03/2017

STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. LUCIANO OPPO _____

OGGETTO: Conferma distacco sindacale part-time al 50% ai sensi dell'art. 7 del CCNQ del 7 agosto 1998 dipendente Zucca Michele.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott.ssa Paola Viridis _____

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppo _____

Il Responsabile Dott. Luciano Oppo _____

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 22/03/2017 al 05/04/2017

Per Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Giuseppe Melis

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto “individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la tutela della salute;

Vista la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali con particolare riferimento all’art. 5 Bis c. 2 lett. a) ai sensi del quale viene garantita la protezione dei dati personali, in conformità con la disciplina legislativa in materia e nel rispetto del quale i dati sensibili costituenti e richiamati nel presente provvedimento sono esclusi dalla pubblicazione;

Vista la nota assunta al protocollo aziendale al n. 7450 del 10 gennaio 2017, con la quale la Segreteria nazionale del sindacato UILFPL, conferma per l’anno 2017, in favore del Sig. Zucca Michele il distacco sindacale retribuito a tempo parziale nella misura del 50%;

Dato Atto che ai sensi del a comma 6 dell’art. 3 del CCNQ d’integrazione del CCNQ 7 agosto 1998, come sostituito dall’art. 3 del CCNQ 24 settembre 2007, qualora i distacchi non vengano espressamente revocati o modificati o trasformati rispetto a quelli in essere, gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento da comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto in relazione a quanto sopra enunciato di dover confermare, per l’anno 2017, il distacco sindacale retribuito part-time al dipendente Zucca Michele;

Vista la L.R. n. 10/06;

Vista la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente richiamate:

1) di confermare, per l’anno 2017, il distacco sindacale retribuito del dipendente Zucca Michele, coadiutore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con distacco sindacale part-time al 50%;

2) di applicare, relativamente al periodo di distacco, nei confronti del dipendente in oggetto tutti gli istituti normativi e contrattuali di riferimento in vigore relativamente agli aspetti retributivi, contributivi e fiscali;

3) di dare atto che ai sensi del comma 6 dell'art. 3 del CCNQ d'integrazione del CCNQ 7 agosto 1998, qualora i distacchi non vengano espressamente revocati o modificati o trasformati rispetto a quelli in essere, gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento da comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica;

4) di trasmettere il presente atto al Servizio amministrazione del Personale per l'esecuzione degli atti consequenziali.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Luciano Oppo