

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. 277/2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 265 DEL 03/04/2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. Luciano Oppo

**OGGETTO Presa d'atto della cessazione dal servizio del dipendente Bonfiglio Daniele – Dirigente Medico (ex I livello) – Disciplina: Medicina Interna – rapporto di lavoro a tempo indeterminato.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Dott. Marco Biagini \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Marco Biagini \_\_\_\_\_

Direttore del Servizio Dott. Luciano Oppo \_\_\_\_\_

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO  
X

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 20/03/2017 al 03/04/2017

Per Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Giuseppe Melis

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**Vista** la deliberazione N. 672 del 31.10.2001 con la quale il Dr. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale;

**Dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Richiamato** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**Premesso** che con decorrenza 23 Marzo 2015, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano e il Dott. Bonfiglio Daniele, con la posizione funzionale di Dirigente Medico – Disciplina di Medicina Interna;

**Premesso** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 202 del 14.04.2016 veniva concessa l'aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 8 giugno 2000 per l'area della Dirigenza medico-veterinaria, per un periodo di mesi sei a decorrere dal 19 Maggio 2016, così come rettificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 321 del 18.06.2016 per effettuare una missione umanitaria nel Kurdistan iracheno, in qualità di medico con l'O.N.G. "Emergency" al Dott. Bonfiglio Daniele;

**Premesso** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 724 del 09.11.2016 veniva concessa la proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 8 giugno 2000 per l'area della Dirigenza medico-veterinaria, per un ulteriore periodo di mesi sei; al Dott. Bonfiglio Daniele

**Vista** la nota acquisita al protocollo di questa ASSL di Oristano n. PG/2017/75931 del 28.02.2017 con la quale il Dott. Bonfiglio Daniele rassegna le dimissioni e contestualmente chiede l'esonero del periodo di preavviso;

**Richiamato** l'articolo 34 del CCNL siglato in data 5 dicembre 1996, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

**Richiamato** l'articolo 39 del CCNL siglato in data 5 dicembre 1996, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

**Richiamato** l'articolo 14 del CCNL siglato in data 8 giugno 2000, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spetta altresì al dirigente i ratei di tredicesima mensilità;

**Evidenziato** che, al dipendente Dott. Bonfiglio Daniele, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

**Dato atto** che il dipendente Dott. Bonfiglio Daniele trovasi in aspettativa non retribuita e che il medesimo risulta sostituito con un dirigente medico a tempo determinato;

**Ritenuto** di dover accogliere la richiesta di riduzione del termine di preavviso e di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con questa Azienda del Dott. Bonfiglio Daniele con effetto dal 01 Aprile 2017 (ultimo giorno di servizio il 31 Marzo 2017);

**Visto** il vigente CCNL dell'area della dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;

**Visto** il D. Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro del dipendente:

Dott. Bonfiglio Daniele nato a Roma il 24/12/1980

Dirigente medico nella disciplina di Medicina Interna a tempo indeterminato, a decorrere dal 01 aprile 2017 (ultimo giorno di servizio il 31 marzo 2017);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Servizio Bilancio, al Direttore dell'U.O. di Medicina Interna del P.O. di Bosa, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza e al Dott. Bonfiglio Daniele;

**IL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
Dott. Luciano Oppo