

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n.192 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 173 DEL 22/02/2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. LUCIANO OPPO \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Dipendente matricola n. 140866, Coll.re Prof.le Sanitario – Terapista della riabilitazione a tempo indeterminato – risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità permanente alle mansioni proprie.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig. Renzo Podda \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Luciano Oppò \_\_\_\_\_

Il Responsabile Dott. Luciano Oppò \_\_\_\_\_

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL di Oristano dal 23/02/2017 al 09/03/2017

Per Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott. Giuseppe Melis

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**Visto** il provvedimento n. 672 del 31/10/2001 di attribuzione delle funzioni dirigenziali con il quale il Dott. Luciano Oppo è stato nominato Responsabile del Servizio Amm.ne del Personale;

**Dato atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**Premesso** che con istanza del 04/12/2014, il Direttore del Servizio Professioni Sanitarie chiedeva l'accertamento sanitario per stabilire l'idoneità al servizio d'istituto, da parte della C.M.V. di Cagliari, in capo al dipendente matricola 140866 in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario – Terapista della riabilitazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato,;

**Dato atto** che, da giudizio espresso dal Medico Competente, il dipendente risultava inidoneo allo svolgimento delle mansioni proprie, questa Azienda provvedeva all'inoltro dell'istanza per l'accertamento delle condizioni di salute e la sussistenza di eventuali cause di inabilità a svolgere l'attività lavorativa delle mansioni proprie alla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

**Atteso** che la succitata Commissione medica di verifica, con verbale BL/S- N. 6712 datato 11/01/2017, riconosceva l'inidoneità permanente alle mansioni di Terapista della Riabilitazione;

**Visto** l'art. 6 del CCNL Integrativo del 20 settembre 2001, il quale, nel disciplinare il mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica, al combinato disposto dai commi dal 1° al 3°, l'amministrazione, compatibilmente con la propria struttura organizzativa e con le disponibilità previste dalla pianta organica, può utilizzarlo in mansioni equivalenti a quelle del profilo rivestito, nell'ambito della stessa qualifica oppure, ove ciò non fosse possibile e con il consenso dell'interessato, anche in mansioni proprie di profilo professionale ascritto a qualifica inferiore;

**Vista** la nota prot. n. 59811 del 15/02/2017 con la quale il dipendente in questione, in risposta alla richiesta di questa Azienda alla ricollocazione (l'unica possibile) in un profilo immediatamente inferiore a quello posseduto, comunicava il proprio diniego alla ricollocazione prospettata;

**Che** in considerazione dell'esito dell'accertamento medico legale e al tentativo di recuperare il dipendente in questione al servizio attivo è fatto obbligo all'Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**Accertato** che, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1996 per il personale del comparto del S.S.N., al sig. \*\*\*, matricola n. 140866 deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura, prevista dall'art. 39 del medesimo CCNL, pari a 4 mensilità della retribuzione in godimento, in quanto dipendente con anzianità di servizio superiore a 10 anni;

**Vista** la legge 11.04.1955, n. 379;

**Vista** la legge 08.08.1991, n. 274;

**Vista** la legge 08.08.1995, n. 335;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

- 1) di risolvere, con decorrenza immediata (ultimo giorno di servizio il 21/02/2017), il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 140866, per l'inidoneità permanente alle mansioni proprie;
- 2) di corrispondere al suddetto dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura di 4 mensilità della retribuzione in godimento pari ad € 8.686,16, come previsto dal combinato disposto dagli artt. 23 e 39 del CCNL 01 settembre 1995 per il personale del comparto del Servizio sanitario nazionale;
- 3) di corrispondere, inoltre, a favore del medesimo il compenso di ferie maturate e non fruito fino al momento della cessazione quantificate in 17 gg. complessivi pari ad € 1.419,84;
- 4) di incaricare i competenti Uffici di questo Servizio degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio.
- 5) di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale e al Servizio Affari Generali per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE**  
Dott. Luciano Oppo

---