

**SERVIZIO PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Allegati:

1. Allegato "A"
2. Allegato "B"
3. Allegato "C"

Il Referente dell'Istruttoria  
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 11/10/2016 al 25/10/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

Dr.ssa Antonina Daga

**Oggetto: Determinazione del monte ore per permessi sindacali della dirigenza Medico-Veterinaria; della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e del Comparto, anno 2016.**

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2016

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

REFERENTE DELL'ISTRUTTORIA: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ), siglato il 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché, delle altre prerogative sindacali;

**RICHIAMATO** il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013-2015, siglato in data 5 maggio 2014;

**ATTESO** che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nelle aree II, III e IV del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**DATO ATTO** che l'art. 2 comma 6 dello steso CCNQ, prevede che "i permessi possono essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione e che il comma 7) garantisce l'opportunità di modificare la percentuale di cumulo secondo l'iter procedurale descritto nel succitato comma;

**VISTA** la nota ARAN sulle quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nelle aree dirigenziali (2013/2015);

**RICHIAMATO** il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, siglato in data 17 ottobre 2013;

**ATTESO** che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nei comparti: Regioni e autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili nella misura di n. 30 minuti per dipendente dalla RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono nella misura di 41 minuti per dipendente;

**VISTI** gli articoli 43 e 50 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

**RICHIAMATA** la circolare ARAN (prot. 5126 del 04/07/2003) di chiarimenti sulle clausole degli articoli 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale di permessi orari sindacali;

**RICHIAMATA** la nota ARAN del 25 gennaio 2010 – prot. 521, con la quale il Comitato direttivo dell'Aran ha fornito linee di indirizzo, che rappresentano un aggiornamento dei precedenti orientamenti;

**PRECISATO** nello specifico che le prerogative sindacali, come previsto nei CCNQ e confermato nella delibera 15/09 competono alle sole OO.SS. rappresentative in ciascun periodo contrattuale;  
**RICORDATO** che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale;

**VISTE** le tabelle ARAN indicanti le rappresentatività del comparto e delle aree III e IV per il triennio 2013-2015;

**RICHIAMATO** l'articolo 7 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;

**RICHIAMATA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, n. 5/2014 del 20 agosto 2014, la quale al punto 6 precisa che:  
- la riduzione del 50% prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;  
- la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

**RITENUTO** in conformità alla suddetta normativa, di dover provvedere, per l'anno 2016, così come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa:

- 1) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per ciascuna area di contrattazione ed alla distribuzione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascun ambito di contrattazione;
- 2) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per le RSU aziendali, da queste gestite autonomamente.

**VISTI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale delle tre aree contrattuali;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

Per i motivi specificati in premessa

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

## **DELIBERA**

**a) di approvare** la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative, per l'anno 2016, determinata in base alla normativa citata in premessa, così come risulta dai prospetti che si allegano alla presente deliberazione, sotto la voce allegato "A" "B" e "C" per farne parte integrante e sostanziale;

**b) di comunicare** il presente provvedimento a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative delle tre distinte aree di contrattazione ed alla RSU aziendale;

**c) di procedere** ad un'eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente deliberazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro e dall'ARAN;

**d) di incaricare** il Servizio Personale dell'esecuzione della presente deliberazione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dott.ssa Maria Giovanna Porcu**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Luciano Oppo**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott. Giovanni M.L. Mastinu**