

**SERVIZIO PROPONENTE: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Allegati:

Referente dell'Istruttoria  
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 25/08/2016 al 08/09/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

Dott.ssa Antonina Daga

---

**OGGETTO: Progressione economica orizzontale dei dipendenti del comparto –  
Attribuzione fascia retributiva immediatamente superiore – decorrenza giuridica ed  
economica 1.01.2016.**

---

PROPOSTA N° \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2016

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

---

REFERENTE ISTRUTTORIA: Dott.ssa Paola Viridis

IL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTO** il vigente sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7 aprile 1999, il quale prevede che all'interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C- e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

**RICHIAMATO** il comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.04.1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 235 del 5 maggio 2016, con la quale si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2015;

**APPURATO** che nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, costituito ai sensi dell'articolo 9 del CCNL 31 luglio 2009, per l'anno 2015 risultano a consuntivo risorse finanziarie disponibili affinché si possa attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;

**RICHIAMATO** l'articolo 4 del CCNL 7 aprile 1999, il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35;

**CONSIDERATO** che, l'art. 23 del D. Lgs. 17 ottobre 2009 n. 150, disciplina quanto segue:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la collocazione nella fascia di merito alta, per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 206 del 31/03/2015 e successive integrazioni e modificazioni, con la quale è stata costituita la delegazione trattante relativamente all'area del personale del comparto;

**CONSIDERATO** che in conformità a quanto stabilito dalla normativa contrattuale, la delegazione trattante in oggetto, con la firma dell'accordo del 9 ottobre 2015 ha determinato i criteri ed i procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale;

**DATO ATTO** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 222 del 22.04.2016 è stata indetta la selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto;

**DATO ATTO** che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 523 dell'11 agosto 2016 si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2015;

**CONSIDERATO** che il gruppo di lavoro, costituito ai sensi della deliberazione n. 737 del 26.10.2015, ha concluso le attività connesse alla verifica dei requisiti di ammissibilità delle domande pervenute, propedeutiche alla stesura delle graduatorie di merito;

**RITENUTO** di demandare al Servizio amministrazione del personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento, compresa la formazione e pubblicazione delle graduatorie di merito, con adozione di apposita determina dirigenziale, da adottarsi entro il mese di settembre 2016;

**VISTA** la Legge Regionale 28 luglio 2006, n. 10;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

**VISTI** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale – area comparto;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

#### **DELIBERA**

**a) di dare attuazione** all'accordo decentrato del 9 ottobre 2015, recepito con la deliberazione n. 737 del 26 ottobre 2015, relativo alle procedure per il riconoscimento della progressione economica orizzontale, attribuendo ai dipendenti aventi diritto la fascia retributiva superiore, all'interno delle categorie di rispettiva appartenenza, nel rispetto delle risorse disponibili nel fondo di cui all'articolo 9 del CCNL 31 luglio 2009;

**b) di demandare** al Servizio amministrazione del personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento, compresa la formazione e pubblicazione delle graduatorie di merito, che evidenziano analiticamente i dipendenti che beneficeranno del passaggio di fascia, con adozione di apposita determina dirigenziale, da adottarsi entro il mese di settembre 2016;

**c) di provvedere** con separato atto, demandato alla competenza del Direttore del Servizio Amministrazione del Personale, alla determinazione del nuovo inquadramento economico individuale derivante dall'attribuzione delle fasce retributive;

**d) di dare atto** che alla copertura della relativa spesa si farà fronte con l'imputazione della spesa complessiva sul conto A202010101 Fondo per oneri da liquidare;

**e) di dare atto** che per ragioni di riservatezza le graduatorie di merito non verranno pubblicate nell'albo della sede legale e sul sito web aziendale; che le medesime graduatorie rimangono depositate agli atti del Servizio Amministrazione del Personale, al quale viene demandato il compito di dare opportuna diffusione e pubblicità tra il personale dipendente dell'area comparto.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dott.ssa Maria Giovanna Porcu**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Luciano Oppo**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dott. G. Andrea Ruiu**