

SERVIZIO PROPONENTE: Amministrazione del Personale

Allegati:

1. _____
2. _____
3. _____

Il Referente dell'Istruttoria
Sig.ra Vitalia Saba

Il sottoscritto Direttore della struttura proponente, DICHIARA la presente proposta di deliberazione legittima, regolare sotto il profilo tecnico e contabile.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali Legali certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Azienda dal 25/08/2016 al 08/09/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
Dr.ssa Antonina Daga

OGGETTO: Proroga incarico a tempo determinato al dipendente Dr. Mameli Stefano – Dirigente Medico – Disciplina di Cardiologia.

PROPOSTA N° _____ IN DATA _____

Servizio: Amministrazione del Personale

REFERENTE ISTRUTTORIA: Sig.ra Vitalia SabaIL DIRIGENTE: Dott. Marco Biagini

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 537 del 23.07.2015 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato del Dr. Mameli Stefano - Dirigente Medico di Cardiologia;
- la deliberazione del Commissario Straordinario N. 61 del 10.02.2016 con la quale è stato prorogato l'incarico a tempo determinato del Dr. Mameli;

VISTA la richiesta in data 20.07.2016, in atti, del Direttore del Direttore dell'U.O. Cardiologia/Utice del P.O. San Martino di Oristano con la quale si evidenzia la necessità di prorogare l'incarico al Dr. Mameli, al fine di assicurare la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie;

RILEVATA l'urgenza della copertura del posto richiesto dal Direttore dell' U.O. interessata e preso atto che la richiesta di proroga si riferisce allo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali per l'assistenza sanitaria, quale ineludibile presupposto per il mantenimento dei livelli minimi di assistenza e la piena operatività dei reparti, anche al fine di evitare situazione di interruzione del servizio pubblico;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna N. 1/14 del 13.01.2015 avente per oggetto "definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari Straordinari ex L.R. n. 23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015 e rettifica parziale della deliberazione della G.R. 28/17 del 17.07.2014 concernente "Indirizzi in merito all' applicazione degli atti aziendali delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere in materia di personale e di acquisti di beni e servizi";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 43/9 del 1.09.2015 che, nel disciplinare le ipotesi di proroga di contratti a tempo determinato stabilisce che "la proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va pertanto gestita nei limiti del turnover: potrà essere accordata solo previa autorizzazione dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali";

VISTA la Circolare ARIS n. 20514 del 7.09.2015 esplicativa della citata DGR n. 49/9, nella parte in cui, relativamente alle ipotesi di proroga dei contratti chiarisce che "le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla DGR n. 23/7 del 12 maggio 2015;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario Asl di Oristano n. 624 del 31.08.2015 avente ad oggetto "Piano di rientro costi personale con rapporto di lavoro flessibile", con la quale sono stati individuati i vincoli per le assunzioni a tempo determinato ed individuate le azioni ed i margini economici di rientro dei costi per tale tipologia di assunzione;

DATO ATTO che i costi derivanti dal presente provvedimento risultano conformi ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo previsti nel Piano di riorganizzazione e di riqualificazione approvato con la Delib. G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015;

VISTA la deliberazione DGR 20/3 del 12.04.2016 recante "Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di contenimento della spesa per il personale. Blocco del turnover". Rettifica parziale; che stabilisce che nelle more del completamento dei processi di riordino in atto, si rende necessario rendere meno impattanti per le aziende sanitarie gli effetti prodotti dal blocco del turnover consentendo, quanto meno, la sostituzione delle assenze per congedi di maternità nei presidi ospedalieri, nei dipartimenti di salute mentale e nei dipartimenti di emergenza e urgenza, computandola automaticamente nelle deroghe;

RICHIAMATO l'articolo 4, comma 5, del DL 13.09.2012, n. 158 il quale ha stabilito che in contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N. sono esclusi dall'ambito di applicazione del D.Lgs n. 368/2001, anche relativamente alla durata della proroga;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare l'incarico a tempo determinato al Dr. Mameli Stefano con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico, per la copertura di un posto vacante, per un periodo non superiore a sei mesi, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie;

VISTO l' art. 49 del D.Lgs 25 giugno 2008 N. 112;

VISTO il C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria in vigore;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3/09;

Per i motivi esposti in premessa;

Con i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario facenti le funzioni di cui all'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 17 novembre 2014, n. 23;

DELIBERA

- a) **Di prorogare** l'incarico a tempo determinato del Dr. Mameli Stefano - Dirigente Medico – Disciplina di Cardiologia con decorrenza dalla data di scadenza del precedente incarico per un periodo non superiore a sei mesi, in quanto permangono le medesime condizioni che ne avevano determinato l'assunzione;
- b) **Di dare atto** che il costo per il reclutamento del personale di cui sopra verrà imputato sul centro di costo N. E0501 – Cardiologia-Utic P.O. San Martino per una spesa annua lorda di Euro 74.759,27 che graverà sull' esercizio finanziario 2016;
- c) **Di provvedere**, con atto successivo, alla stipulazione del contratto di proroga, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 08.06.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria;

- d) **Di trasmettere** il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, per l'esecuzione degli atti correlati di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Luciano Oppo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. G. Andrea Ruiu