

proposta n. 1524 del 27/06/2016

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1487

DEL 29/06/2016.

Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 630: concessione congedo **FRAZIONATO** ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 02/07/2016 al 30/08/2016.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta del dipendente **matricola N. 630**, intesa ad ottenere un periodo di congedo **frazionato**, per un **totale di giorni 26**, così come elencati nell'allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto lgs. 26/03/2001 n. 151, **dal 02/07/2016 al 30/08/2016**, per prestare assistenza al proprio figlio disabile in situazione di gravità;

Visto il nulla osta del Direttore dell'U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 02/07/2016, come richiesto dal dipendente;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo stabilito in base alle variazioni degli indici ISTAT, che per il 2016 risulta essere di euro 47.445,82;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che il dipendente ha già fruito di altro congedo per un totale tra

genitori di **giorni 111** e quindi non ha superato il limite di fruizione individuale di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni per la concessione del congedo richiesto;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1. di concedere al dipendente **matricola 630**, un periodo di congedo **frazionato, dal 02/07/2016 al 30/08/2016**, per un totale di giorni **26**, così come elencati nell'allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi della normativa citata in oggetto e così come richiesto dal dipendente di cui trattasi, per prestare assistenza al proprio figlio portatore di handicap in situazione di gravità.
2. Di dare atto che durante il congedo al dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;
3. Di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Territoriale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278;
4. Di notificare il contenuto della presente determinazione all'interessato e al Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza;
5. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott. Marco Biagini)**

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 29/06/2016 al 13/07/2016.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Antonina Daga)**