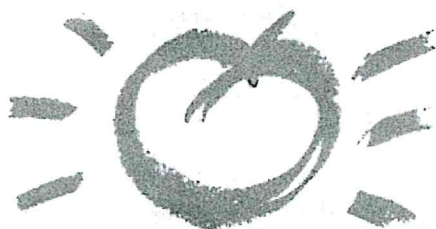


Allegato n. A) alla deliberazione C.S.
n. _____ del _____
composto di n. 2 (due) fogli.



**ILLUMINIAMO
LA SALUTE**
UNA RETE NAZIONALE PER L'INTEGRITÀ



GruppoAbele

LABORATORI 2016

PERCORSI DI FORMAZIONE

www.illuminiamolalasalute.it

Libera, Gruppo Abele, Coripe Piemonte e Avviso Pubblico, quattro soggetti storicamente impegnati nella lotta all'illegalità e alla corruzione e nel miglioramento del sistema di welfare, hanno dato vita, con il sostegno di numerose altre istituzioni, associazioni di professionisti e di cittadini, oltre che di singoli operatori del Servizio Sanitario Nazionale e del Settore Sociale, al Progetto *Illuminiamo la Salute*.

Obiettivo del Progetto è promuovere iniziative di formazione, confronto, monitoraggio, valutazione, ricerca e cambiamento volte a sostenere un sistema sanitario e sociale integro, efficiente e al servizio di ogni cittadino. Al fine di evitare un'applicazione meramente burocratica della recente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, il **metodo di lavoro** è centrato sullo studio di specifici casi, in **un contesto di laboratorio** in cui soggetti e professionisti con differenti competenze affrontano problemi di interesse comune, sperimentando approcci, idee, prassi e soluzioni innovative, nella logica del **mutuo apprendimento** e della **collaborazione tra pari**.

Per il 2016 sono proposti due percorsi diversi formativi.

1. COME AGGIORNARE E RENDERE UTILE IL CODICE DI COMPORTAMENTO

Un percorso per aggiornare il Codice di Comportamento (la legge prevede debba essere aggiornato entro la fine del 2016), partendo dall'analisi di alcuni casi concreti e da una attenta lettura dell'esperienza e dei vissuti di questi primi due anni di adozione del Codice.

2. LABORATORI DI APPROFONDIMENTO

Giornate di approfondimento a livello locale su specifici temi, per condividere i contenuti delle problematiche e della normativa con i professionisti a tutti i livelli, in un contesto di laboratorio e nella logica del mutuo apprendimento e della collaborazione tra pari.



COME AGGIORNARE E RENDERE UTILE IL CODICE DI COMPORTAMENTO

A cosa serve il Codice di Comportamento? Cosa è cambiato nei comportamenti dei singoli operatori dopo l'approvazione del Codice? Come possiamo rendere concreti i valori espressi dal documento nelle azioni messe in campo ogni giorno dagli operatori?

Questi non sono che alcuni degli interrogativi che gli operatori più impegnati sui temi dell'etica e della legalità si pongono quotidianamente. *Illuminiamo la Salute* vuole cercare di affrontare tali quesiti proponendo un nuovo percorso formativo, anche in vista dell'aggiornamento del Codice che come previsto dall'ANAC deve essere realizzato entro la fine del 2016.

L'obiettivo è contribuire all'**aggiornamento del Codice di Comportamento** a partire da una lettura non formale delle situazioni concrete vissute all'interno della sanità, alla luce dei valori espressi nel Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e della nostra Costituzione: lealtà, imparzialità, buona condotta, diligenza. Infatti, anche se questi valori dovrebbero essere alla base dell'operare della Pubblica Amministrazione, e ancora più di chi lavora nel sistema sanitario, ad essi viene dato troppo poco spazio in termini di riflessione e di traduzione pratica nei comportamenti concreti dell'agire quotidiano dei singoli professionisti e delle organizzazioni.

Cosa prevede il percorso

1. L'analisi di **alcuni casi concreti** osservati nelle aziende sanitarie e negli enti sociali, alla luce dei valori espressi dal Codice di Comportamento;
2. Una **lettura critica del testo** del Codice di Comportamento approvato negli ultimi due anni, in particolare alla luce dei casi analizzati e dei fatti osservati;
3. Una analisi della **reale conoscenza del Codice** di Comportamento su un campione di dipendenti e collaboratori, attraverso un questionario, valutando anche gli strumenti usati per la loro diffusione;
4. La predisposizione del **nuovo Codice** di Comportamento, entro la fine del 2016;
5. L'identificazione di **modalità innovative per una sua più efficace diffusione** del Codice stesso.

Le tappe del percorso

- **Venerdì 1 aprile 2016 a Bologna:** incontro introduttivo volto ad analizzare casi reali alla luce dei valori espressi dai Codici di Comportamento e a svolgere una lettura di carattere generale dei Codici;
- **due incontri in loco (in data da definire) con le Aziende Sanitarie aderenti al percorso** per una analisi con un gruppo selezionato di dipendenti di casi concreti e strumenti di diffusione e condivisione del Codice e delle nuove proposte da inserire nel Nuovo Codice da approvare entro fine 2016;
- **17 novembre 2016 a Torino:** incontro finale di condivisione delle nuove proposte e delle modalità di divulgazione e condivisione del Codice.

A chi è rivolto

Il percorso di formazione è rivolto alle diverse figure che operano negli enti del SSN e degli enti del sociale a livello locale, regionale e nazionale. Fra questi ricordiamo Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Responsabili aree a rischio di corruzione; Direzioni aziendali e degli enti; Singoli operatori clinici, Tecnici e Amministrativi interessati al tema.

Quanto costa

Per le giornate formative (iniziale e finale) è previsto un contributo di 150 € (IVA esclusa) a giornata a partecipante. Per le aziende sanitarie che partecipano all'intero percorso è previsto un contributo di 3.500 € (IVA esclusa), comprensivo delle giornate iniziale e finale, degli incontri locali e del supporto alla predisposizione del nuovo Codice. Non sono comprese le eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio dei docenti.



LABORATORI DI APPROFONDIMENTO

Elemento importante per le politiche per l'integrità è condividere i contenuti delle problematiche e della normativa con i professionisti a tutti i livelli. A tal fine si ritiene importante aprire momenti di riflessione, discussione, confronto e condivisione con tutti gli operatori.

Obiettivi formativi

- Analizzare e comprendere i principali contenuti della normativa nazionale sulla prevenzione della corruzione e degli strumenti dalla stessa previsti;
- Valutare le aree di rischio, in particolare di quelle legate alle attività delle Aziende Sanitarie;
- Approfondire i fattori favorevoli e di ostacolo all'implementazione delle misure di prevenzione della corruzione;

Alcuni possibili temi da approfondire

Gli esperti e i docenti di *Illuminiamo la Salute* conducono **giornate formative e attività di laboratorio**, centrate su problematiche selezionate in base alle priorità delle singole aziende sanitarie.

Il **metodo di lavoro** è centrato sullo studio di specifici casi, in **un contesto di laboratorio** in cui soggetti e professionisti con differenti competenze affrontano problemi di interesse comune, sperimentando approcci, idee, prassi e soluzioni innovative, nella logica del **mutuo apprendimento** e della **collaborazione tra pari**.

Fra i temi che *Illuminiamo la Salute* è in grado di proporre per il 2016 si segnala in particolare:

- La **gestione dell'integrità** nell'organizzazione aziendale: dalla definizione dei rischi di corruzione alla efficace applicazione delle misure di prevenzione
- Il **conflitto di interesse**: una condizione non un comportamento. Aree di rischio, possibili effetti (per il professionista e per l'azienda), strumenti di gestione.
- I **conflitti di interesse** nel mondo della **ricerca scientifica** e dei rapporti con i professionisti
- Il contrasto alle illegalità nella **sicurezza alimentare e della sanità pubblica**; il ruolo dei controlli delle aziende sanitarie
- La prevenzione della corruzione negli **acquisti di beni e servizi** e lavori pubblici
- Il **whistleblowing** e la discussione dei dilemmi etici nella pratica dei servizi sanitari
- Trasparenza e anticorruzione come strumento a disposizione delle **associazioni di cittadini e di pazienti**.

A chi è rivolto

La attività sono rivolte alle diverse figure che operano negli enti del SSN e degli enti del sociale. Fra questi ricordiamo: Responsabili aree a rischio di corruzione; Direzioni aziendali e degli enti; Singoli operatori clinici, tecnici e amministrativi interessati al tema; Cittadini e loro associazioni.

Quanto costa

Per la progettazione e la realizzazione delle singole giornate è previsto un contributo di 1.200 € (IVA esclusa). Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio dei docenti sono a carico dell'azienda organizzatrice.

Per informazioni

Maddalena Antognoli - info@illuminiamolasalute.it
Associazione Gruppo Abele, Corso Trapani 91b Torino
Tel. 011.3841058 - 335.7900695

