



Proposta n. _____ del _____

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 634 DEL 17/03/2016

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 141530 – revoca benefici concessi con determinazione n. 200 del 29 gennaio 2014 – concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni per l'assistenza all'altro genitore.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con determinazione n. 200 del 29 gennaio 2014 si autorizzava la dipendente matricola n. 141530 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il genitore convivente in situazione di handicap grave;

PRESO ATTO che la dipendente, in data 14 marzo 2016, ha comunicato che il genitore in situazione di handicap è deceduto in data 9 febbraio 2016;

RITENUTO, pertanto, di revocare l'autorizzazione a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/1992 già concessa alla dipendente matricola n. 141530;

VISTA la richiesta presentata dalla stessa dipendente matricola n. 141530, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere l'altro genitore convivente in situazione di handicap grave;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore della dipendente è persona in situazione di handicap grave e che non è prevista visita di revisione;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che il genitore in situazione di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituti;
- che lo stesso è in grado di intendere e di volere;
- che la dipendente convive con il genitore in situazione di handicap;
- che la dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il secondo grado del disabile;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al genitore del richiedente;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

PRESO ATTO che, sussistendo la convivenza tra il dipendente e il genitore in situazione di handicap grave, non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119;

RILEVATA la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di revocare alla dipendente matricola n. 141530 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concessa con determinazione n. 200 del 17 ottobre 2011 per l'assistenza al padre in situazione di handicap grave, con decorrenza dal 10 febbraio 2016.
2. Di autorizzare la stessa dipendente matricola n. 141530 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, con decorrenza immediata, per assistere l'altro genitore in situazione di handicap grave.
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.

5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dottor Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 21/03/2016 al 04/04/2016

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga