

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

Proposta n. /

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 531 DEL 29/06/2017

STRUTTURA PROPONENTE: Centro Epidemiologico, Programmazione e Controllo, Servizio Informativo

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance anno 2016

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore:

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Giuseppina Pira, Dott.ssa Alessandra Fancello

Il Responsabile del Servizio: Dott.ssa Antonella Carreras

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

X

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Oristano dal 30/06/2017 al 14/07/2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Antonina Daga

**IL RESPONSABILE DEL
ASSL ORISTANO**

Vista la deliberazione del Direttore Generale N.140 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Mariano Meloni quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Oristano;

Vista la deliberazione del D.G. n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della salute;

Visto l'atto deliberativo D.G. N° 137 del 29.10.2009 con il quale la Dott.ssa Antonella Carreras è stata nominata Responsabile della Struttura denominata "Centro Epidemiologico, Programmazione e Controllo, Servizio Informativo";

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Richiamato il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

Premesso che l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono, con cadenza annuale, un documento denominato "Relazione sulla Performance", che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente, rispetto agli obiettivi assegnati e alle risorse programmate;

Dato atto che, a norma del succitato art. 10, la Relazione sulla Performance deve essere adottata entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e trasmessa all'OIV per la validazione ai sensi del comma 4) lett. c) dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;

Considerato che con deliberazione del Direttore Generale n° 147 del 29 marzo 2017 avente per oggetto "Valutazione delle performance 2015 e 2016 in capo agli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) delle cessate Asl della Sardegna – autorizzazione alla chiusura dei procedimenti in itinere" si autorizza la chiusura dei procedimenti in itinere, relativi ai processi di valutazione delle performance organizzative e individuali 2015 e 2016, in capo agli OIV ovvero Nuclei di Valutazione delle sette ASL incorporate della Sardegna, stabilendo nella data del 31/07/2017 il termine ultimo per tutti gli otto OIV per la definizione di tutti i procedimenti connessi al Ciclo di gestione della Performance 2015 e 2016, e stabilendo altresì che entro la medesima data gli OIV validino le rispettive Relazioni della Performance;

Preso atto del documento denominato "Relazione sulla Performance 2016", predisposta dall'U.O. Centro Epidemiologico, Programmazione e Controllo, Servizio Informativo, che si allega al presente atto sotto la lettera a) agli effetti formali e sostanziali;

Dato atto che il documento è composto da una parte descrittiva, che illustra le attività dell'Azienda, gli obiettivi programmati, i corrispondenti risultati e le risorse utilizzate, e da una serie di allegati che espongono schematicamente i risultati raggiunti;

Precisato che l'allegato A1) illustra nel dettaglio la performance delle macrostrutture con riferimento agli obiettivi strategici e l'allegato A2) riepiloga i documenti del ciclo di gestione della performance;

Ritenuto di dover provvedere alla formale approvazione della "Relazione sulla Performance 2016";

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1) di approvare la "Relazione sulla Performance 2016", che si allega al presente atto sotto la lettera a) per farne parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che, ai fini di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la Relazione dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'ATS nella sezione Amministrazione Trasparente;

3) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Affari Generali e al Servizio Centro Epidemiologico, Programmazione e Controllo, Servizio Informativo per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

1) Di approvare il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE DELLA ASSL ORISTANO
Dott. Mariano Meloni