

Al Commissario straordinario ASL n. 5 di Oristano
Dott.ssa Maria Giovanna Porcu
e p.c. ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (RM)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL 5 di Oristano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 30/06/2015 n. 456 e 24/03/2016 n. 159 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21/12/2015 e 24/03/2016.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Piano della Performance 2014-2016;
 - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* esprimendo un giudizio di sintesi positivo in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (*compliance*), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli stakeholder.
- Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

Oristano, 05 aprile 2016

Marcello Tidore (Presidente)



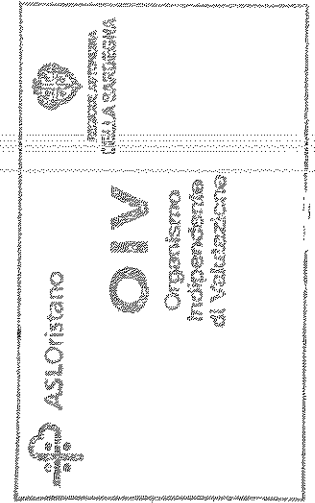
SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

ASI n. 5 di Oristano
OGGETTO DI VERIFICA ALIENI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)
PERFORMANCE (A)

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

VALIDAZIONE (SINO) (D)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max. 100 parole)	RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA ALIENI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)	DENOMINAZIONE AMMLNE
SI	La presentazione e l'indice sono conformi alla delibera CIVIT 5/2012	1	PRESENTAZIONE E INDICE	ASI n. 5 di Oristano
SI	Le informazioni formate sono esaustive e soddisfacenti	2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo sintetico	2.1	Il contesto esterno di riferimento	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo analitico e dettagliato, anche tramite grafici e tabelle	2.2	L'amministrazione	
SI	Le informazioni sono presentate in maniera sintetica ed efficace, anche per il tramite di tabelle e grafici	2.3	I risultati raggiunti	
SI	Le informazioni sono presentate in una sezione dedicata, sintetica e discorsiva, che potrebbe essere integrata per esempio tramite analisi SWOT	2.4	Le criticità e le opportunità	
SI	Le informazioni sono presentate in modo coerente con la delibera CIVIT 5/2012, anche con l'ausilio di rappresentazioni grafiche	3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo dettagliato	3.1	Albero della <i>performance</i>	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	3.2	Obiettivi strategici	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	3.3	Obiettivi e piani operativi	
SI	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	3.4	Obiettivi individuali	
SI	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato	4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	
SI	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato	5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	
SI	Il contenuto e le modalità di rappresentazione delle informazioni è adeguato	6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	
SI	Le informazioni sono adeguate	6.1	Fusi, soggetti, tempi e responsabilità	
SI	Le informazioni sono adeguate	6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	
SI	La tabella è presente	Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	
SI	La tabella è presente	Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	
SI	La tabella è presente	Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	



Handwritten signature or mark.