

ASL n. 5 di Oristano
Piano annuale di fabbisogno del personale
ANNO 2013
Paragrafo 1
Programma assunzioni 2013

Per l'anno **2013** si prevede di procedere alla attivazione e potenziamento di nuovi servizi sanitari necessari per garantire livelli di assistenza e di salute adeguati alla popolazione del territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria di Oristano.

Il presente Piano annuale riporta la previsione del fabbisogno del personale (ulteriore a quello già presente nella dotazione organica aziendale) necessario per assicurare tali nuove attività.

Di seguito viene riportata, per ciascuna nuova o ulteriore attività, l'entità delle risorse umane necessarie per il loro svolgimento nonché la valorizzazione economica dei costi.

Punto 1) Attivazione di n. 14 posti letto per il Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale

A seguito di specifica autorizzazione rilasciata dall'Assessorato Regionale alla Sanità con nota prot. n. 16219 del 2.08.2010 sono stati istituiti nella pianta organica aziendale, con deliberazione n. 793 dell' 1.09.2010, n. **76 nuovi posti** relativi al ruolo sanitario necessari per l'attivazione del Servizio di Neuroriabilitazione, Lungodegenza e Riabilitazione Globale.

Nell'anno 2013 si intende procedere all'attivazione di n. 14 posti letto per la neuroriabilitazione e riabilitazione globale, per i quali si specificano di seguito il fabbisogno delle risorse umane necessarie :

POS. FUNZ./ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	6	€ 448.555,62
Direttore della Struttura di Riabilitazione	1	€ 128.380,05
Dirigente Medico di Neurologia	3	€ 224.277,81
Fisioterapista	7	€ 235.762,52
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	12	€ 404.164,32
Operatore Socio Sanitario	12	€ 330.533,88
Dirigente Sanitario Psicologo	1	€ 62.135,60
TOTALE	42	€ 1.833.809,80

Punto 2) Previsione di una ulteriore squadra di operatori sanitari per il potenziamento delle attività delle Sale Operatorie

Per il potenziamento di tali attività viene di seguito indicato il fabbisogno di personale necessario:

POS. FUNZ./ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Operatore Socio Sanitario	3	€ 82.633,47
TOTALE	3	€ 82.633,47

Punto 3) Lo svolgimento delle attività di Assistenza Domiciliare (ADI) con personale infermieristico dedicato e strutturato;

Attualmente l'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) viene assicurata facendo ricorso alle prestazioni degli infermieri già operanti presso le Unità operative sanitarie dell'Azienda.

Si tratta di prestazioni rese in regime di orario ulteriore rispetto al normale debito orario settimanale attraverso l'istituto delle prestazioni aggiuntive.

Tale soluzione comporta un elevato costo per l'Azienda, un utilizzo non appropriato delle risorse umane chiamate a prestazioni ulteriori rispetto a quelle ordinarie nonché una attività assistenziale meno efficace rispetto a quella che potrebbe essere assicurata con personale infermieristico

unicamente dedicato a tempo pieno per tali attività.

Si prevede pertanto di procedere per l'anno 2013 alla istituzione in pianta organica ed alla conseguente assunzione di ulteriori n. 8 **infermieri** per l'attività ADI senza ulteriori oneri a carico del bilancio in quanto verrebbero utilizzate per tali assunzioni le medesime risorse economiche che attualmente vengono impegnate per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive del personale infermieristico.

POS. FUNZ/ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	8	€ 269.442,88
TOTALE	8	€ 269.442,88

Punto 4) Attuazione linee guida regionali in tema di assistenza sanitaria nelle carceri

Le linee guida regionali in tema di assistenza sanitaria nelle carceri, adottate con Delibera di Giunta Regionale n. 17/12 del 24.04.2012, hanno previsto che tale attività sanitaria , prima assicurata dal Ministero di Grazia e Giustizia, debba fare carico ed essere integralmente gestita dalle ASL, con proprie risorse e proprio personale.

Le stesse linee guida prevedono pertanto la costituzione di una dotazione di organico specifica per tali attività nonché il reclutamento delle figure professionali necessarie per garantire le dovute prestazioni di assistenza in carcere.

Gli oneri economici sostenuti dalle ASL potranno successivamente essere poste a carico di uno specifico finanziamento regionale.

Per l'attivazione della nuova attività di assistenza sanitaria penitenziaria viene di seguito indicato il fabbisogno di personale da assumere in ruolo per l'anno 2013, previa integrazione formale della dotazione organica:

POS. FUNZ/ PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
Dirigente Medico	1	€ 74.759,27
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D	5	€ 168.401,80
TOTALE	6	€ 243.161,07

Punto 5) Nomine dei Direttori delle Strutture complesse attualmente prive di titolare

Per l'anno 2013 si prevede di procedere con la nomina dei Direttori delle seguenti strutture complesse che attualmente risultano prive di titolare:

Centro di Salute Mentale

Punto 6) Assunzioni personale sanitario, amministrativo e tecnico necessario per il potenziamento di diverse attività di assistenza sanitaria ed attività di supporto

In relazione alla necessità di potenziare le attività assistenziali e le attività di supporto amministrativo e tecnico ad esse correlate nonché di addivenire al contenimento dei costi complessivi attraverso forme organizzative di attività alternative a quelle attualmente in essere, occorre prevedere l'assunzione, delle seguenti figure :

ATTIVITA'	POS.FUNZ./PROFILO	numero	valorizzazione economica annua con oneri riflessi
potenziamento servizio bilancio	assistenti amministrativi	2	63.039,62
riduzione costi prestazioni trasporto vs.organismi esterni	autisti	3	82.633,47
potenziamento radiologia	medici	3	224.277,81
potenziamento psichiatria CIM	medico	1	74.759,27
potenziamento attività Osservazione Breve	medico	1	74.759,27
	infermiere	1	33.680,36
	Operatorie Socio Sanitario	2	55.088,98
conclusione procedure concorsuali reclutamento OSS	operatore socio sanitario	33	(invarianza)
TOTALI		13	608.238,78

Punto 7) Assunzioni per sostituzioni del personale cessato

Al fine di assicurare la continuità delle attività assistenziali verranno garantite le assunzioni necessarie per la sostituzione di tutto il personale che cessa dal servizio a qualsiasi titolo, compreso il personale amministrativo e di supporto, nei limiti del "turn over" definiti dalle disposizioni nazionali e regionali.

Paragrafo 2
Valorizzazione economica delle risorse necessarie per le assunzioni programmate

Vengono di seguito riportate, per ciascuno dei punti precedentemente indicati, le valorizzazioni economiche delle risorse necessarie per le assunzioni.

Si evidenzia che le assunzioni programmate per l'anno 2013 produrranno un incremento dei costi del personale che porteranno al superamento, in ambito ASL n. 5 di Oristano, dei limiti imposti dall'articolo 2, comma 71, della Legge 30/12/2009 (Legge Finanziaria 2010).

La Regione, col provvedimento di approvazione del presente documento, dà atto che il rispetto dei limiti sui costi del personale verrà garantito a livello regionale, e che pertanto all'incremento dei costi del personale dell'Asl di Oristano si farà fronte con la riduzione dei costi sul personale operato dalle altre Asl della regione.

Le ulteriori risorse economiche necessarie per le assunzioni programmate nel 2013

Riferimento	Risorse ulteriori necessarie	annotazioni
Punto 1	Euro 1.833.809,80	Compensate per circa 1.200.000, 00 euro dalla riduzione delle tariffe per analoghe prestazioni verso privato accreditato
Punto 2	Euro 82.633,47	
Punto 3	Euro 0,0	Si utilizzano le risorse economiche attualmente impegnate per le prestazioni aggiuntive ADI
Punto 4	Euro 243.161,07	A carico successivo finanziamento RAS
Punto 5	Variabili: al momento non esattamente quantificabili	L'entità dei costi potrà essere valorizzata unicamente al momento dell'attribuzione dell'incarico. Essa potrà variare, per singolo incarico, da euro 130.000,00 (incarico conferito a dirigente esterno) ad euro 30.000,00 (incarico conferito a dirigente già in ruolo presso l'Asl di Oristano)
Punto 6	Euro 608.238,78	
Punto 7	Euro 0,0	Invarianza di spesa per turn over