

Al Direttore Generale
ASL 5 Oristano
Dott. Mariano Meloni

e p.c. CiVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la
Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche
Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)

Documento di validazione della Relazione sulla performance

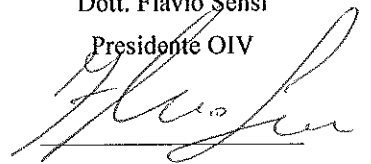
- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL 5 di Oristano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 19/06/2012, n. prot. 520 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28/06/2012.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il Piano della Performance 2012-2014;
 - il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* esprimendo giudizio di sintesi positivo in relazione agli elementi analizzati in termini di conformità (*compliance*), attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenute, ovvero relative alla comprensibilità della relazione per i cittadini e gli stakeholder.

Il giudizio sopra riportato emerge dalla sintesi delle evidenze allegate nella "Sezione di sintesi delle carte di lavoro" al presente documento di validazione.

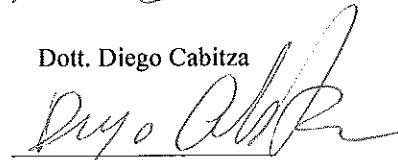
Oristano, 24 settembre 2013

ASL N. 5 ORISTANO
Resp. Proc. ... CONTR. GEST. ...
PERVENUTO IL
24 SET. 2013
Prot. n. 66796 del 25/9/2013
Altri

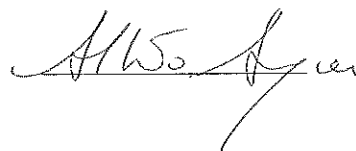
Dott. Flavio Sensi
Presidente OIV



Dott. Diego Cabitza



Dott. Alberto Asquer






SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMIN.

Selezionare l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

INFORMAZIONI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)
OGGETTO DI VERIFICA NELLA VALUTAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)
CONGIUNZIONE RAGGIUNTE (H)
VALIDAZIONE (SI/NO) (I)

1	PRESENTAZIONE E INDICE	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	SI
2.2	L'amministrazione	SI
2.3	I risultati raggiunti	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	NO
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	SI
3.1	Albero della performance	SI
3.2	Obiettivi strategici	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	SI
3.4	Obiettivi individuali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	SI
6	IL PROCESSO DI REALIZZAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	SI

 <p>ASLoristano Organismo indipendente di Valutazione</p> <p>OIV ORGANISMO ITALIANO DELLA SANCERMA</p> <p><i>Il Presidente Dott. Flavio Sansi</i></p>	 <p>ASLoristano Organismo indipendente di Valutazione</p> <p>OIV ORGANISMO ITALIANO DELLA SANCERMA</p> <p><i>Alberto Acciani</i></p>	 <p>ASLoristano Organismo indipendente di Valutazione</p> <p>OIV ORGANISMO ITALIANO DELLA SANCERMA</p> <p><i>Dott. Diego Cabizza</i></p>
---	---	---

