

proposta n. 2429 del 20/10/2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N.2387

DEL 27/10/2015 .

Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 1021: concessione di diversi periodi di congedo frazionato ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dall' 01/07/2015 al 17/10/2015 PER UN TOTALE DI GIORNI 71.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Viste le richieste della dipendente matricola N. 1021, intesa ad ottenere ulteriori periodi di congedo ai sensi della normativa indicata in oggetto, dall' 01/07/2015 al 17/10/2015 per un totale di giorni 71, così come elencati nell'allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per prestare assistenza al proprio familiare disabile;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo stabilito in base alle variazioni degli indici ISTAT, che per il 2015 risulta essere di euro 47.445,82;

ACCERTATO che nel caso in esame **la retribuzione** del dipendente è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di congedo l'importo massimo **giornaliero da corrispondere è pari a euro 97,73, così come indicato dalla Circolare INPS n. 78 del 16/04/2015;**

Visto il nulla osta del Direttore dell' U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 09/04/2015, così come richiesto dalla dipendente in parola;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi

gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che la dipendente **ha già fruito** di altro congedo per un totale di **giorni 262** e quindi non ha superato il limite di fruizione individuale di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1. di concedere al dipendente matricola 1021, diversi periodi frazionati di congedo ai sensi della normativa citata in oggetto dall' 01/07/2015 al 17/10/2015, per un totale di giorni 71, così come specificato nell'allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per prestare assistenza al proprio familiare, portatore di handicap in situazione di gravità.
2. Di dare atto che durante i periodi di congedo alla dipendente compete una **retribuzione giornaliera pari a euro 97,73**, escluso gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;
3. Di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Territoriale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278;
4. Di notificare il contenuto della presente determinazione all'interessata e al Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza;
5. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott. Marco Biagini)

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 28/10/2015 al 11/11/2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

(Dr.ssa Antonina Daga)