



proposta n. 2015 - _____ del 18/09/2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2103 DEL 18/09/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER SUPERATI LIMITI DI ETÀ DEL DIPENDENTE Dr.ssa SORO MIRIAM A DECORRERE DALL'01/03/2016 (ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 29.02.2016).

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Premesso che, con deliberazione C.S. n. 54 del 10/02/2015, questa Azienda ha preso atto dell'istanza del 29/04/2014, con la quale la Dr.ssa Soro Miriam, nata il 16/02/1950, dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico a tempo indeterminato a tempo pieno, ha chiesto la permanenza in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, ovvero, ai sensi dell'art. 22 della Legge 04/11/2010 n. 183, fino al 14/04/2017;

VISTA la nota del 17/08/2015, pervenuta a questa Azienda in pari data ed acquisita al protocollo generale il 19/08/2013 col n. 50754, con la quale, la Dr.ssa Soro chiede di recedere dal servizio a far data dall'01.03.2016;

ACCERTATO che il suddetto dipendente è in possesso del requisito anagrafico, previsto dalle previgenti norme che disciplinano i trattamenti pensionistici di vecchiaia, nonché quello contributivo già acquisito alla maturazione dei quindici anni di contribuzione;

RITENUTO, per i suesposti motivi, di dover accogliere la richiesta di recesso dal rapporto di lavoro del dipendente in oggetto, con diritto a pensione di vecchiaia, a decorrere dall'01.03.2016, ultimo giorno di servizio il 29.02.2016;

VISTA la L. 183/2010;

VISTA la L. 214/2011;

VISTA la L.R. n. 10/06;


VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. di prendere atto della richiesta della Dr.ssa Soro Miriam, nata il 16/02/1950, dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico a tempo indeterminato a tempo pieno, e risolvere il rapporto di lavoro in essere con questa Azienda, per superati limiti di età con diritto a pensione di vecchiaia, a **decorrere dall'01.03.2016 (ultimo giorno di servizio 29.03.2016)**;

Rag. Renzo Podda - Sett. Tratt. econ., quiescenza e previdenza

ASL 5 Oristano  ASL Oristano

Via Carducci, 35

09170 **Oristano**

Tel 0783317806 Fax 078373461

www.asloristano.it

E-mail amm.personale@asloristano.it

Direttore del servizio
Dr. Marco Biagini

Pag. 1 di 2

2. di incaricare i competenti Uffici del Servizio Amm.ne del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico,


il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dr. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 18/09/2015 al 02/10/2015

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga

Rag. Renzo Podda - Sett. Tratt. econ., quiescenza e previdenza

ASL 5 Oristano  ASLOristano

Via Carducci, 35
09170 **Oristano**

Tel0783317850 Fax078373461

www.asloristano.it

E-mail amm.personale@asloristano.it

Direttore del servizio
Dr. Marco Biagini

Pag. 2 di 2