



proposta n. 1869/2015

del 30 luglio 2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1814

del 30/07/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio del dipendente Catte Rita – Operatore Socio Sanitario con rapporto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 943 del 21.11.2014 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Sig.ra Catte Rita, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante, e comunque per il periodo massimo di sei mesi, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

PREMESSO che con decorrenza 02 Gennaio 2015, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano e la Sig.ra Catte Rita, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 448 del 26.06.2015 veniva disposto la proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Catte Rita, Fino alla Copertura in via definitiva del posto vacante, e comunque non oltre il 30 settembre 2015, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

VISTA l'istanza pervenuta in data 30 luglio 2015, con la quale la dipendente Catte Rita rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 14 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 13 Agosto 2015);

RICHIAMATO l'articolo 37 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 39 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 15 comma 9 del CCNL siglato in data 1 settembre 1995, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spettano altresì al dipendente i ratei di tredicesima mensilità;

EVIDENZIATO che, alla dipendente Sig.ra Catte Rita, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

RITENUTO di dover prendere atto della cessazione dal servizio la Sig.ra. Catte Rita con decorrenza dal 14 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 13 Agosto 2015);

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente:

Sig.ra. CATTE RITA nata a Nuoro il 15/03/1971

Operatore Socio Sanitario a tempo determinato, a decorrere dal 14 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 13 Agosto 2015);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Responsabile del Servizio Infermieristico e al Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Marco Biagini

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 03/08/2015 al 17/08/2015

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Sig.ra Antonina Daga