



proposta n. 1847/2015 del 28 Luglio 2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1766 del 28/07/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni dal servizio del dipendente Marcis Annamaria - Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - rapporto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione del Commissario n. 855 del 29.10.2014 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Sig.ra Marcis Annamaria, fino alla copertura del posto vacante e comunque per un periodo massimo di mesi sei con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;

PREMESSO che con decorrenza 16 Novembre 2014, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano e la Sig.ra Marcis Annamaria, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;

PREMESSO che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 319 del 14.05.2015 veniva disposto la proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Marcis Annamaria, fino alla copertura del posto vacante e comunque non oltre il 15/08/2015, con la posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario;

VISTA l'istanza pervenuta in data 21 luglio 2015, con la quale la dipendente Marcis Annamaria rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 06 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 05 Agosto 2015);

RICHIAMATO l'articolo 37 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 39 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 15 comma 9 del CCNL siglato in data 1 settembre 1995, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spettano altresì al dipendente i ratei di tredicesima mensilità;

EVIDENZIATO che, al dipendente Sig. Marcis Annamaria, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

RITENUTO di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con questa Azienda del Sig. Marcis Annamaria con decorrenza dal 06 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 05 Agosto 2015);

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro del dipendente:

Sig. Marcis Annamaria nata a Cagliari il 16/12/1963

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico a tempo determinato, a decorrere dal 06 Agosto 2015 (ultimo giorno di servizio il 05 Agosto 2015);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Direttore del Servizio Aziendale di Assistenza Infermieristica Ostetrica e delle Professioni Sanitarie, al Servizio Affari Generali ed al Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Marco Biagini

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 29/07/2015 al 12/08/2015

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga