



Proposta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1195 DEL 20/05/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO: dipendente matricola n. 16058 – revoca benefici concessi con determinazione n. 306 del 17 ottobre 2011 – concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni per l'assistenza ad altro parente.**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO** che con determinazione n. 306 del 17 ottobre 2011 si autorizzava la dipendente matricola n. 16058 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il parente di terzo grado in situazione di handicap grave;

**PRESO ATTO** che la dipendente, in data 19 maggio 2015, ha comunicato che non intende più fruire dei permessi in parola per l'assistenza alla zia essendo modificata la situazione che aveva determinato la concessione dei benefici;

**RITENUTO**, pertanto, di revocare l'autorizzazione a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/1992 già concessa al dipendente matricola n. 16058;

**VISTA** la richiesta presentata dalla stessa dipendente matricola n. 16058, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il genitore in situazione di handicap grave;

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

**VISTE** le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

**VISTO** il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore della dipendente è persona in situazione di handicap grave e che non è prevista visita di revisione;

**VISTE** le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che il genitore in situazione di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituti;
- che lo stesso è in grado di intendere e di volere;
- che la dipendente non convive con il genitore in situazione di handicap;
- che la dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il secondo grado del disabile;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al genitore del richiedente;

**VISTA** la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

**PRESO ATTO** che il comune di residenza della dipendente e quello di residenza del genitore in situazione di handicap grave coincidono e pertanto non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119.

**RILEVATA** la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1. Di revocare, con decorrenza dal mese di maggio 2015, alla dipendente matricola n. 16058 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concessa con determinazione n. 306 del 17 ottobre 2011 per l'assistenza alla zia in situazione di handicap grave.
2. Di autorizzare la stessa dipendente matricola n. 16058 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, con decorrenza immediata, per assistere il genitore in situazione di handicap grave.
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.

5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dr. Marco Biagini

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 22/05/2015 al 05/06/2015

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga

P.Ciulu