

proposta n. 1014 del 2015

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 976

DEL 22/04/2015.

Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 11: concessione di un ulteriore periodo di congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 25/04/2015 al 30/05/2015.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta del dipendente matricola N. 11, intesa ad ottenere un ulteriore periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto lgs. 26/03/2001 n. 151, dal 25/04/2015 al 30/05/2015, per prestare assistenza al proprio figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

Visto il nulla osta del Direttore dell' U.O. interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 25/04/2015, come richiesto dal dipendente;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo stabilito in base alle variazioni degli indici ISTAT, che per il 2014 risulta essere di euro 47.351,12;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che alternativamente con il coniuge del dipendente **sono già stati fruiti giorni di congedo allo stesso titolo per un totale di giorni 381** e

quindi non è stato superato il limite di fruizione di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni per la concessione del congedo richiesto;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1. di concedere al dipendente matricola 11, un ulteriore periodo di congedo ai sensi della normativa citata in oggetto dal 25/04/2015 al 30/05/2015, così come richiesto dal dipendente di cui trattasi, per prestare assistenza al proprio figlio, portatore di handicap in situazione di gravità;
2. Di dare atto che durante il congedo al dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;
3. Di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Territoriale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278;
4. Di notificare il contenuto della presente determinazione all'interessato e al Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza;
5. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;

ORISTANO li ,

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE F.F.
(Dr. Marco Biagini)**

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 28/04/2015 al 12/05/2015.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Antonina Daga)**