



Proposta n. _____ del _____

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 439 DEL 23/02/2015.

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 16440 – concessione benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la richiesta presentata dalla dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno matricola n. 16440, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere la sorella in situazione di handicap grave;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante che la sorella della dipendente è persona in situazione di handicap grave;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che la persona in situazione di handicap è ricoverata a tempo pieno presso un istituto;
- che la persona in situazione di handicap non risiede con la dipendente che richiede i permessi;
- che la dipendente presta effettivamente assistenza alla sorella in situazione di handicap grave nei casi di interruzione del ricovero presso la struttura che la ospita, per effettuare visite o terapie;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il terzo grado del disabile;

- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza alla sorella della richiedente;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dalla dipendente interessata;

VISTA la dichiarazione della persona in situazione di handicap grave, che individua la dipendente matricola n. 16440 quale referente unico legittimato alla fruizione dei permessi;

DATO ATTO che i permessi possono essere concessi alla dipendente matricola n.16440 nei casi di interruzione del ricovero del familiare presso la struttura che lo ospita, per effettuare visite o terapie che dovranno essere opportunamente certificate;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di autorizzare la dipendente matricola n. 16440 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (massimo tre giorni di permesso mensile), con decorrenza immediata, esclusivamente nei casi di interruzione del ricovero del familiare presso la struttura ospitante, per effettuare visite o terapie che dovranno essere debitamente certificate;
2. Di dare atto che i permessi potranno essere fruiti in maniera continuativa o frazionata e con il nulla osta del Direttore dell'U.O. interessata.
3. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.
4. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore F.F. del Servizio
Amministrazione del Personale
Dottor Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 24/02/2015 al 10/03/2015.

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga

P.Ciulu