



Proposta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 192

DEL 28/01/2015

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO: dipendente matricola n. 16392 – proroga benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni.**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**PEMESSO** che con determinazione n.67 del 14 gennaio 2014 la dipendente matricola n. 16392 veniva autorizzata a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/1992, fino al mese di ottobre 2014, per assistere il genitore in situazione di handicap grave;

**VISTO** il verbale, datato 22 settembre 2014, relativo alla nuova visita effettuata dalla competente commissione medica al genitore della dipendente, ove si conferma il giudizio già espresso nel precedente verbale, senza rinvio ad ulteriori visite di revisione;

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

**VISTE** le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

**CONSIDERATO** che la dipendente risulta già autorizzata a fruire dei permessi orari di cui alla Legge 104/1992, fino al mese di maggio 2015, in quanto persona in situazione di handicap grave e che pertanto, fino a tale data, con la presente proroga si determina il cumulo di benefici;

**VISTO** l'art. 6 del Decreto Lgs n. 119/2001 concernente il diritto dei lavoratori al cumulo dei permessi per prestare assistenza a più persone con handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o un parente o affine entro il primo grado, o entro il secondo grado solo in caso di sussistenza di particolari condizioni;

**VISTA** la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 1 del 03.02.2012, punto 4, concernente il cumulo dei permessi ex Legge 104/1992;

**DATO ATTO** che nel caso in esame è consentito il cumulo dei permessi, essendo fruiti dalla dipendente, oltre che per stessa, per un parente di primo grado;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1. Di prorogare l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (tre giorni di permesso mensile), concessa alla dipendente matricola n. 16392 con determinazione n. 67 del 14 gennaio 2014, per assistere il genitore in situazione di handicap grave.
2. Di dare atto che i benefici di cui alla presente determinazione si cumulano con i benefici concessi alla stessa dipendente matricola n. 16392 con determinazione n. 1968 del 23 luglio 2014, ricorrendo le condizioni stabilite dall'art. 6 del D.Lgs n. 119/2011.
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dottor. Luciano Oppo

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 28/01/2015 al 11/02/2015

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga