



proposta n. 3326/2014

del 18 Dicembre 2014

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 3248

del 19/12/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni dal servizio del dipendente
Pisano Silvana – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere
– rapporto di lavoro a tempo determinato.**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con deliberazione del Commissario n. 961 del 29.10.2012 veniva disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato della Sig.ra Pisano Silvana, in sostituzione di personale assente, per un periodo massimo di anni uno, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

PREMESSO che con decorrenza 01 Novembre 2012, si instaurava il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano e la Sig.ra Pisano Silvana, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 825 del 18.10.2013 veniva disposto la proroga del contratto a tempo determinato della Sig.ra Pisano Silvana, fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre il 31.10.2015, con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

VISTA l'istanza pervenuta in data 17 Dicembre 2014, con la quale la dipendente Pisano Silvana rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 01 Gennaio 2015 (ultimo giorno di servizio il 31 Dicembre 2014);

RICHIAMATO l'articolo 37 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che individua le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 39 del CCNL siglato in data 22 maggio 1997, che disciplina i termini di preavviso da rispettare in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 15 comma 9 del CCNL siglato in data 1 settembre 1995, il quale prevede che in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio; spettano altresì al dipendente i ratei di tredicesima mensilità;

EVIDENZIATO che, alla dipendente Sig.ra Pisano Silvana, nell'ipotesi di eventuali giorni di ferie da fruire verranno applicate le disposizioni previste dall'art. 5, comma 8 del [Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95](#), (*Spending review*), in tema di divieto della monetizzazione delle ferie non godute;

RITENUTO di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con questa Azienda della Sig.ra Pisano Silvana con decorrenza dal 01 Gennaio 2015 (ultimo giorno di servizio il 31 Dicembre 2014);

VISTO il vigente CCNL del Comparto Sanità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1) di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro del dipendente:

Sig.ra Pisano Silvana nata a Santulussurgiu il 25/02/1969

Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, a decorrere dal 01 Gennaio 2015 (ultimo giorno di servizio il 31 Dicembre 2014);

2) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Direttore del Servizio Aziendale di Assistenza Infermieristica Ostetrica e delle Professioni Sanitarie, al Servizio Affari Generali ed al Servizio Bilancio, per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Luciano Oppo

Dott. Marco Biagini

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 30/12/2014 al 13/12/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga