



Proposta n. _____ del _____

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2988 DEL 21/11/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 140742 – revoca benefici concessi con determinazione n. 2030 del 4 luglio 2013 – concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni per l'assistenza ad altro parente.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con determinazione n. 2030 del 4 luglio 2013 si autorizzava la dipendente matricola n. 140742 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere la suocera in situazione di handicap grave;

PRESO ATTO che la dipendente, in data 17 novembre 2014, ha comunicato che a decorrere dal mese di dicembre 2014 non fruirà più dei permessi in parola per l'assistenza alla suocera, essendo modificata la situazione che aveva determinato la concessione dei benefici;

RITENUTO, pertanto, di revocare l'autorizzazione a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/1992 già concessa al dipendente matricola n. 140742;

VISTA la richiesta presentata dalla stessa dipendente matricola n. 140742, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il genitore in situazione di handicap grave;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore della dipendente è persona in situazione di handicap grave;

VISTE le dichiarazioni prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che il genitore in situazione di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituti;
- che lo stesso è in grado di intendere e di volere;
- che il dipendente non convive con il genitore in situazione di handicap;
- che il dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il secondo grado del disabile;
- che nessun'altro parente fruisce degli stessi permessi per l'assistenza al genitore del richiedente;

VISTA la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

PRESO ATTO che il comune di residenza della dipendente e quello di residenza del genitore in situazione di handicap grave coincidono e pertanto non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs 18 luglio 2011, n. 119.

RILEVATA la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di revocare, con decorrenza dal mese di dicembre 2014, alla dipendente matricola n. 140742 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concessa con determinazione n. 2030 del 4 luglio 2013 per l'assistenza alla suocera in situazione di handicap grave.
2. Di autorizzare la stessa dipendente matricola n. 140742 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, con decorrenza dal mese di dicembre 2014, per assistere il genitore in situazione di handicap grave.
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.

5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 21/11/2014 al 05/12/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga

P.Ciulu