



Proposta n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2987 DEL 21/11/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO: dipendente matricola n. 140739 – revoca benefici concessi con determinazione n. 1844 del 5 luglio 2012 – concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni per l'assistenza all'altro genitore.**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO** che con determinazione n. 1844 del 5 luglio 2012 si autorizzava il dipendente matricola n. 140739 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere la il padre in situazione di handicap grave;

**PRESO ATTO** che il dipendente, in data 17 novembre 2014, ha comunicato che il genitore è deceduto il 24 ottobre 2014;

**RITENUTO**, pertanto, di revocare l'autorizzazione a fruire dei permessi di cui alla Legge 104/1992 già concessa al dipendente matricola n. 140739;

**VISTA** la richiesta presentata dallo stesso dipendente matricola n. 140739, intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere l'altro genitore in situazione di handicap grave;

**VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183;

**VISTE** le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

**VISTO** il verbale della competente Commissione Medica, attestante che il genitore della dipendente è persona in situazione di handicap grave;

**VISTE** le dichiarazioni prodotte dall'interessato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestanti:

- che il genitore in situazione di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituti;
- che lo stesso è in grado di intendere e di volere;
- che il dipendente non convive con il genitore in situazione di handicap;
- che il dipendente presta effettivamente assistenza al genitore;
- le generalità di tutti i parenti e affini entro il secondo grado del disabile;

**PRESO ATTO** che fino al mese di novembre 2014 i permessi per l'assistenza alla madre del dipendente matricola n. 140739 sono fruiti da un altro parente, dipendente di questa Azienda, che ne ha dato comunicazione per la conseguente revoca del beneficio;

**VISTA** la dichiarazione di responsabilità di cui alla circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 13/2010, sottoscritta dal dipendente interessato;

**PRESO ATTO** che il comune di residenza della dipendente e quello di residenza del genitore in situazione di handicap grave coincidono e pertanto non ricorrono le condizioni previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119.

**RILEVATA** la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1. Di revocare, con decorrenza dal mese di novembre 2014, al dipendente matricola n. 140739 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, concessa con determinazione n. 1844 del 5 luglio 2014 per l'assistenza al padre in situazione di handicap grave.
2. Di autorizzare lo stesso dipendente matricola n. 140739 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere la madre in situazione di handicap grave, a decorrere dal mese di dicembre 2014;
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.

5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dr. Luciano Oppo

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 21/11/2014 al 05/12/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.

Dr.ssa Antonina Daga

P.Ciulu