

proposta n. 3041 del 2014;

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 2961

DEL 19/11/2014.

Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.

OGGETTO:dipendente matricola n. 140692:concessione congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 30/09/2014 al 27/12/2014.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta del dipendente matricola N. 140692, intesa ad ottenere un ulteriore periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto lgs. 26/03/2001 n. 151, dal 30/09/2014 al 27/12/2014, per prestare assistenza alla propria figlia portatrice di handicap in situazione di gravità;

Visto il nulla osta del Direttore dell'U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 30/09/2014, come richiesto dal dipendente;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al TFR;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che il dipendente **ha già fruito di altri periodi di congedo per un totale di giorni 641** e quindi **conclude il periodo massimo concedibile** di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000 **alla data del 27/12/2014;**

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni per la concessione del congedo richiesto;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1. di concedere al dipendente matricola 140692, un ultimo periodo di congedo ai sensi della normativa citata in oggetto dal 30/09/2014 al 27/12/2014, così come richiesto dal dipendente di cui trattasi, per prestare assistenza alla propria figlia, portatore di handicap in situazione di gravità.
2. Di dare atto che durante il congedo al dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e alla TFR;
3. Di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Territoriale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278;
4. Di notificare il contenuto della presente determinazione all'interessato e al Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza;
5. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale , al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;

ORISTANO li ,

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dr. Luciano Oppò)**

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 20/11/2014 al 04/12/2014.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Antonina Daga)**