

proposta n. 2436 del 16/09/2014

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
*DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO*

N. 2375            DEL 16/09/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO: Liquidazione compensi Commissione Esaminatrice della Pubblica Selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia-UTIC – Presidio Ospedaliero di Oristano**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. n. 5 di Oristano n.1016 del 16.12.2013 , con la quale è stata indetta una selezione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia-UTIC – Presidio Ospedaliero San Martino, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 15, comma 7-bis D. Lgs n° 502/92 e alle linee di indirizzo regionali approvate con DGR n. 24/44 del 27.06.2013;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. n. 5 di Oristano n. 208 del 14.03.2014, parzialmente modificata con Deliberazione D.G. n° 494 del 23.06.2014, relativa alla nomina e composizione della Commissione esaminatrice del pubblico concorso di cui trattasi;

PRESO ATTO che la suddetta Commissione esaminatrice ha espletato il proprio compito relativo alla valutazione dei titoli presentati dai concorrenti e all'espletamento del colloquio, svolgendo i propri lavori nella seduta pubblica del 03.07.2014;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. n. 5 di Oristano n. 576 del 10.07.2014 sono stati approvati il Verbale e la Relazione redatti dalla suddetta Commissione esaminatrice;

VISTO il D.P.C.M. 23/03/1995 che disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che gli artt. 1 e 3 del citato D.P.C.M. prevedono un compenso base per ciascun componente pari ad € 258,23 per tipologie di concorsi relativi a profili professionali dalla settima q.f. e superiori, aumentato del 20% per il Presidente della Commissione e ridotto in misura analoga per il Segretario;

ATTESO che, ai sensi dell'articolo 24 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il trattamento economico determinato ai sensi del predetto articolo è remunerativo di tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal citato decreto, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione

del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa;

DATO ATTO che i compensi ed i rimborsi dovuti ai Componenti della Commissione esaminatrice della pubblica selezione in argomento, sono analiticamente indicati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

DATO ATTO inoltre che i pagamenti dei compensi dovuti ai componenti della Commissione esaminatrice in oggetto, dipendenti dell'Azienda, indicati nella tabella allegata (allegato n. 1), dovranno essere effettuati con le stesse modalità di pagamento per la corresponsione delle competenze mensili, imputando il relativo costo sul conto n. 0510010605 (spese per altre commissioni o comitati) a valere sul centro di costo E0501 "Cardiologia e UTIC P.O. san Martino";

VISTA la legge 18 dicembre 1973, n. 836 e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina le competenze spettanti per il trattamento di missione o trasferta del personale dirigente e del restante personale;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

#### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1) di liquidare ai componenti della Commissione esaminatrice della pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia-UTIC – Presidio Ospedaliero San Martino (esclusi i dirigenti appartenenti all'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano), i compensi specificati nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1) che, per quanto riguarda i dipendenti dell'Azienda, dovranno essere corrisposti con le stesse modalità di pagamento per la corresponsione delle competenze mensili;

2) di imputare la spesa complessiva, pari ad € 3.372,34, sul centro di costo E0501 "Cardiologia e Utic P.O. san Martino" e di ripartirla nei conti sotto indicati nel seguente modo:

a) € 206,58 a valere sul conto n. 0510010605 (spese per altre commissioni o comitati);

b) € 3.165,76 a valere sul conto n. 0506030301 "Compensi per membri esterni di commissioni" per cui è stata assunta l'autorizzazione UAAP n. 1/2014, sub. 12;

3) di trasmettere il presente atto alla Direzione Generale, al Servizio Personale -settore stipendi; al Servizio Bilancio e al Servizio Affari Generali e Legali per i successivi adempimenti.

**Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dott. Luciano Oppo**

*istruttoria:*

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 17/09/2014 al 01/10/2014

**Il Responsabile del Servizio AA.GG.  
Dr.ssa Antonina Daga**