



Proposta n. _____ del _____

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 1968

DEL 23/07/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 16392 – proroga benefici previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

PREMESSO che con determinazione n. 1876 del 19 giugno 2013 si autorizzava il dipendente matricola n. 16392 a fruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 104/1992, in quanto persona in situazione di handicap grave, fino al mese di aprile 2014, essendo prevista in tale mese la visita di revisione;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica del 21 maggio 2014, relativo alla nuova visita da parte della competente commissione medica, ove si conferma il giudizio già espresso nel precedente verbale, a decorrere dal 18.03.2014 e con ulteriore revisione prevista per il mese di maggio 2015;

CONSIDERATO che la dipendente nel frattempo è stata autorizzata a fruire dei benefici di cui alla Legge 104/1992 anche per assistere il genitore in situazione di handicap grave e che pertanto con la presente proroga si determina il cumulo di benefici;

VISTA la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 1 del 03.02.2012, punto 4, concernente il cumulo dei permessi ex Legge 104/1992;

DATO ATTO che nel caso in esame è consentito il cumulo dei permessi, essendo fruiti, oltre che per la stessa dipendente, per un parente di primo grado;

RITENUTO di confermare l'autorizzazione a fruire dei permessi fino alla nuova visita di revisione, sussistendo tutte le condizioni previste dalla Legge per la fruizione dei benefici;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. Di prendere atto del verbale della competente commissione Medica in data 21 maggio 2014, relativo alla visita medica sul dipendente matricola 16392, che conferma il giudizio di handicap grave già espresso nel precedente verbale, a decorrere dal 18.03.2014 e con ulteriore revisione prevista per il mese di maggio 2015.
2. Di confermare, pertanto, al dipendente matricola n. 16392 l'autorizzazione a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (due ore di permesso giornaliero), fino al mese di maggio 2015.
3. Di dare atto che i permessi saranno fruiti in orario da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.
4. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.
5. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 25/07/2014 al 08/08/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga