

Pisa

... n. 1 ... delibera D.G.
n. _____ del _____
composto di n. 1 fogli.



Università degli Studi di Genova

Dipartimento di Giurisprudenza



Al Direttore della ASL 5 di Oristano
Dott. Meloni Mariano
Via Carducci, 35
Oristano

Il Direttore

Genova, 15 maggio 2014

Oggetto: tirocini formativi

Lo scrivente Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Genova propone la candidatura di seguito indicata ai fini di tirocinio formativo e orientamento:

- PIANU Rita, nata a Oristano, il 21/10/1992, iscritta al corso di laurea Magistrale in Giurisprudenza, presso l'Università di Genova.
Ente ospitante: Poliambulatorio di Ales,
Supervisore del tirocinio: Dott. CASULA Nerina
Tutor Didattico: prof. CAPRA Ruggero

Si allegano i moduli della convenzione e del progetto formativo da compilare e restituire all'Ufficio Tirocini dell'Università di Genova, debitamente firmati e timbrati per accettazione e per poter istruire la pratica di avvio tirocinio.

Distinti saluti.

ASL N. 5 - ORISTANO	
Resp. Proc. <u>AAGG</u>	
PERVENUTO IL	
19 MAG. 2014	
Prot. n. <u>34826</u>	del <u>13.05.14</u>
Altri _____	

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Paolo Pisa



Da ritornare a:
Uffici Tirocini di Giurisprudenza - Via Balbi, 5 - 16126 Genova
tirocini@giuri.unige.it

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA - DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

CONVENZIONE DI TIROCINIO

TRA

L'Università degli Studi di Genova, con sede in Genova, codice fiscale 00754150100, rappresentata dal Magnifico Rettore, Prof. Giacomo DEFERRARI, nato a Genova il 12/08/1940, e, per delega, dal Prof. Paolo PISA, nato a Sanremo (IM) il 13/07/1948, Direttore del Dipartimento di GIURISPRUDENZA della suddetta Università, con sede in Genova, Via Balbi n. 5, d'ora in poi denominata "soggetto promotore",

E

_____ (denominazione dell'azienda ospitante)

con sede legale in _____, codice fiscale _____

rappresentato/a dal Sig. _____, nato a _____

il _____

d'ora in poi denominata "soggetto ospitante",

- PREMESSO che, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati all'art.18, comma 1, lettera a), della legge 24 giugno 1997, n.196, possono promuovere tirocini in impresa;
- VISTO l'art. 10 del D.M. 22.10.2004, n. 270, recante norme sugli obiettivi e le attività formative qualificanti delle classi;
- VISTO l'art. 11 del D.L. 13.08.2011, n. 138 così come modificato dalla legge di conversione 14.9.2011, n. 148;

Si conviene quanto segue:

Art. 1.

Ai sensi dell'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture soggetti in tirocinio, su proposta del soggetto promotore nei limiti indicati dall'art. 1, terzo comma del DM 25 marzo 1998, n. 142.

Il soggetto ospitante dichiara di possedere tutti i requisiti previsti dalla normativa regionale di riferimento, ove esistente, e si impegna altresì ad ottemperare a tutti gli obblighi da essa previsti.

Art. 2.

1. Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell'art.18, comma I, lettera d), della legge n.196

del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.

2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione e orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
3. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento, - sottoscritto, per il soggetto promotore, dal Direttore di Dipartimento o dal docente designato dal Dipartimento -, contenente:
 - il nominativo del tirocinante;
 - i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
 - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.

Art. 3.

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Art. 4.

1. Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL , nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i termini previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.
2. Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla regione o alla provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della Convenzione e di ciascun progetto formativo e di orientamento.
3. Come previsto dal D. Lgs. 09.04.2008 n. 81, art. 2, comma 1 lettera a), il tirocinante è equiparato ai lavoratori del soggetto ospitante.
Il 'Datore di lavoro' del soggetto ospitante assume, nei confronti del tirocinante, tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 5

Il soggetto promotore ed il soggetto ospitante si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i

dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili alla presente Convenzione, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e sS.mm.ii

Art. 6

La presente convenzione ha la durata di 3 anni (*fino ad un massimo di tre*) dalla data di sottoscrizione ed è rinnovata per lo stesso periodo, salvo disdetta scritta di una delle parti da comunicarsi entro 3 mesi prima della scadenza prevista, con raccomandata A.R.

In ogni caso dovrà essere assicurato il completamento dei tirocini già avviati.

_____, (data)_____

(firma per il soggetto promotore) _____

(firma per il soggetto ospitante) _____