Proposta n. _____ del _____ / _____ / 2014

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO

N. 199 DEL 29/01/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Proroga distacco sindacale part-time al 50% ai sensi dell'art. 7 del CCNQ del 7 agosto 1998 ai dipendenti Setzu Maria Rosa e Zucca Michele.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione del Personale n. 1159 del 16 aprile 2013, con la quale venivano confermati per l'anno 2013 i distacchi sindacali part-time al 50% ai dipendenti Setzu Maria Rosa e Zucca Michele;

VISTA la nota assunta al protocollo aziendale al n. 3294 del 16 gennaio 2014, con la quale la Segreteria nazionale del sindacato UILFPL, conferma per l'anno 2014, in favore del Sig. Zucca Michele il distacco sindacale retribuito a tempo parziale nella misura del 50%;

DATO ATTO che ai sensi del a comma 6 dell'art. 3 del CCNQ d'integrazione del CCNQ 7 agosto 1998, come sostituito dall'art. 3 del CCNQ 24 settembre 2007, qualora i distacchi non vengano espressamente revocati o modificati o trasformati rispetto a quelli in essere, gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento da comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO in relazione a quanto sopra enunciato di dover confermare, per l'anno 2014, il distacco sindacale retribuito part-time ai dipendenti Setzu Maria Rosa e Zucca Michele;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente richiamate:
1) di confermare, per l'anno 2014, dei distacchi sindacali retribuiti dei dipendenti Setzu Maria Rosa, collaboratore amministrativo professionale, e Zucca Michele, coadiutore amministrativo, entrambi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con distacco sindacale part-time al 50%;

2) di applicare, relativamente al periodo di distacco, nei confronti dei dipendenti in oggetto tutti gli istituti normativi e contrattuali di riferimento in vigore relativamente agli aspetti retributivi, contributivi e fiscali;

3) di dare atto che ai sensi del comma 6 dell'art. 3 del CCNQ d'integrazione del CCNQ 7 agosto 1998, qualora i distacchi non vengano espressamente revocati o modificati o trasformati rispetto a quelli in essere, gli stessi si intendono confermati e le

amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento da comunicare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica;

4) di trasmettere il presente atto al Servizio amministrazione del Personale per l'esecuzione degli atti consequenziali.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Responsabile dell'Istruttoria:
Dott.ssa Paola Virdis

****

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 30/01/2014 al 13/02/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga