



Proposta n. _____ del _____

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 160

DEL 23/01/2014

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 1011 – concessione benefici previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la richiesta del dipendente in condizioni di handicap grave matricola n. 1011, presentata in data 15/01/2014 prot. n° PG/2014/2938 intesa a ottenere i benefici previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare l'art. 33, concernente le agevolazioni per i portatori di handicap grave e per i familiari che prestano loro assistenza, come modificato dall'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183 ;

VISTE le note, circolari e chiarimenti emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, in relazione ai requisiti per la concessione degli stessi benefici;

VISTO il verbale della competente Commissione Medica, attestante lo stato di persona in situazione di handicap grave del dipendente;

RILEVATA la sussistenza dei requisiti richiesti per la concessione dei permessi;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

Di autorizzare il dipendente matricola n. 1011 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 6, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (tre giorni di permesso al mese o due ore giornaliere), con decorrenza immediata e fino al mese di Settembre 2014, essendo prevista la revisione nel mese di Ottobre 2014.

Di dare atto che i permessi saranno fruiti a giornate da concordare con il Direttore dell'U.O. interessata.

Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.

Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Marco Efsio Pisanu

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 23/01/2014 al 06/02/2014

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dottoressa Antonina Daga