

Proposta n. _____ del ____ / ____ / 2013

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1280

DEL 26/04/2013

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Presa d'atto della sentenza arbitrale emessa in data 16 febbraio 2012 ed esecuzione della stessa - Liquidazione emolumenti economici.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il CCNQ del 23 gennaio 2001, stipulato tra l'ARAN ed i rappresentanti delle Confederazioni sindacali, con il quale, in occasione del processo di "privatizzazione" del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, è stato introdotto l'istituto dell'arbitrato e della conciliazione in alternativa a quello adottato dal codice di procedura civile, per la risoluzione delle controversie di lavoro in materia di rapporti di pubblico impiego;

DATO ATTO che con provvedimento prot. 49541 del 24 luglio 2012 l'Azienda 5 di Oristano ha accettato la proposta di attivazione delle procedure di conciliazione ed arbitrato per la definizione della vertenza promossa dal dirigente medico matricola 11555;

RICEVUTA la convocazione da parte dell'Arbitro Unico Regionale per il 16 ottobre 2012, per la presentazione delle memorie e per la discussione del caso, oltre ch , per esprimere un tentativo di conciliazione tra le parti stesse;

CONSIDERATO che a conclusione del giudizio, l'Arbitro Unico Regionale della controversia, dott. Mario Seddone, in data 16 febbraio 2013 ha emesso la sentenza arbitrale;

PRESO ATTO del provvedimento reso dal Giudice del Lavoro del Tribunale di Oristano il quale ha dichiarato che :

- l'arbitrato si   svolto nel rispetto delle prescrizioni degli articoli 412 ter e 806, comma 2 , del Codice di procedura civile;
- nel corso del procedimento arbitrale   stato garantito il diritto di difesa delle parti, con concessione di congrui termini per lo svolgimento delle rispettive argomentazioni;
- ritenuto il lodo arbitrale esente da vizi formali che ne inficino la validit , essendo il medesimo stato formato e sottoscritto dall'arbitro unico nominato, e redatto con ampia motivazione nel rispetto delle procedure previste dal contratto collettivo;
- in data 7 marzo 2013 il lodo arbitrale   stato dichiarato esecutivo ai sensi dell'articolo 825 del Codice di procedura civile;

RITENUTO doveroso, in relazione alla avvenuta esecutivit  della stessa, ottemperare alle disposizioni contenute nella sentenza arbitrale in oggetto, che viene allegata agli atti

ufficiali del Servizio Affari Generali e del Servizio Amministrazione del Personale per i provvedimenti di competenza;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, che si intendono integralmente richiamate:

1) di prendere atto del provvedimento emesso in data 7 marzo 2013 dal Giudice del lavoro del Tribunale di Oristano, con il quale la Sentenza arbitrale, emessa in data 16 febbraio 2013 dal dott. Mario Seddone nella sua qualità di Arbitro Unico Regionale su istanza del dipendente matricola 11555, è stata dichiarata esecutiva ai sensi dell'articolo 825 del cpc;

2) di ottemperare alle disposizioni contenute nella sentenza arbitrale, che viene allegata agli atti ufficiali del Servizio Affari Generali e del Servizio Amministrazione del Personale per i provvedimenti di competenza;

3) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Servizio Bilancio ed al Servizio Amministrazione del Personale per gli ulteriori adempimenti di rispettiva competenza.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Responsabile dell'Istruttoria:
Dott.ssa Paola Viridis

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 30/04/2013 al 14/05/2013

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga