



proposta n. 2012 - 2196 del 16/07/2012

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 1979 DEL 18/07/2012

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: Dipendente matricola 120192, Ass.te Amm.vo a tempo indeterminato - risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Premesso che con istanza del 09/05/2012, pervenuta a questa Azienda l'11/05/2012 ed acquisita al protocollo generale il 22/05/2012 col n. 35012, con la quale il dipendente matricola n. 120192, in qualità di Ass.te Amm.vo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiedeva l'attribuzione della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio e conseguente assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Dato atto che questa Azienda, verificato che il dipendente risultava in possesso della prescritta anzianità contributiva, provvedeva all'inoltro dell'istanza alla sede provinciale INPDAP e, contestualmente, chiedeva l'accertamento delle condizioni di salute e la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa alla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

Atteso che la succitata Commissione medica di verifica, con verbale BL/G- N. 2450 datato 12/07/2012, riconosceva la sussistenza assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Che in considerazione dell'esito dell'accertamento medico legale è fatto obbligo all'Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Accertato che, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1996 per il personale del comparto del S.S.N., alla sig.ra ***, matricola 120192 deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura, prevista dall'art. 39 del medesimo CCNL, pari a 4 mensilità della retribuzione in godimento, in quanto dipendente con anzianità di servizio superiore a 10 anni;

Vista la legge 11 aprile 1955, n. 379;

Vista la legge 8.8.1991, n. 274;

Vista la legge 8.8.1995, n. 335;

Vista la L.R. n. 10/06;

Vista la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. di risolvere, con decorrenza immediata (ultimo giorno di servizio il 15/07/2012), il rapporto di lavoro del dipendente matricola 120192, per assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;
2. di corrispondere al succitato dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso nella misura di 4 mensilità della retribuzione in godimento pari ad € 7.179,88, come previsto dal combinato disposto dagli artt. 23 e 39 del CCNL 01 settembre 1995 per il personale del comparto del Servizio sanitario nazionale;
3. di corrispondere, inoltre, a favore del medesimo il compenso di ferie maturate e non fruito fino al momento della cessazione quantificate in 5 gg. complessivi pari ad € 345,20;
4. di incaricare i competenti Uffici di questo Servizio degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio.
5. di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale e al Servizio Affari Generali per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale
Dr. Luciano Oppo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal 26/07/2012 al 04/08/2012

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga