



**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 205 DEL 21 LUGLIO 2011

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n° 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: presa d'atto a sanatoria di congedi di maternità e paternità, congedi parentali, congedi per malattia dei figli minori, di cui al D. Lgs 26/03/2001, N. 151.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 recante "testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della Legge 08 marzo 2000, n. 53", che disciplina l'astensione obbligatoria e facoltativa dal lavoro per maternità delle lavoratrici madri;

VISTE le comunicazioni del personale dipendente interessato alla fruizione dei congedi di maternità, paternità e per malattia dei figli di età inferiore agli otto anni, previsti dagli articoli 16, 20, 26, 28, 32 e 47 del Decreto Lgs. Indicato in oggetto, e la documentazione prodotta dallo stesso personale a supporto delle richieste;

VISTE le dichiarazioni contenute nelle richieste presentate dal personale dipendente indicato nell'allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i provvedimenti del Direttore Provinciale del Lavoro in relazione all'astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici madri, ai sensi dell'art. 17 del Decreto Lgs. 26/03/2001 n. 151;

VISTI gli articoli 25 del CCNL 01/09/1995 e 41, comma 1, del CCNL 1998/2001 per il personale del comparto;

VISTO l' art' 26 del CCNL 05/12/1996 per la Dirigenza Medica e Veterinaria;

VISTO l' art. 25 del CCNL 05/12/1996 per la Dirigenza non Medica;

DATO ATTO che il beneficio del riconoscimento dell'intera retribuzione per ogni figlio nei primi 30 giorni di congedo parentale viene accordato in presenza di incertezza interpretativa in materia; in caso di chiarimento successivo (normativo o da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica) che dovesse ricollegare il beneficio all'evento parto e non al numero dei figli nati da parto plurimo, l'Amministrazione procederà al recupero delle somme che risulteranno impropriamente corrisposte;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07/08/2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. di prendere atto, ora per allora, dei congedi per maternità, paternità, congedi parentali e per malattia dei figli di età inferiore agli otto anni di cui al Decreto Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, richiesti dai dipendenti elencati nel prospetto che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, nei periodi e con la retribuzione indicata a fianco di ciascun nominativo.
2. di trasmettere copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali, al Servizio Bilancio e al Collegio Sindacale.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. Luciano Oppo

istruttoria: Sig.ra F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal _____ al _____

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga