



**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

N. 197 DEL 14 LUGLIO 2011

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

**OGGETTO:  *dipendente matricola n. 140457: concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 - dal 01/08/2011 al 10/09/2011.***

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTA** l'istanza presentata dal dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n. 140457, intesa ad ottenere la concessione di un periodo di congedo ai sensi dell'articolo 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, nel periodo dall'01/08/2011 al 10/09/2011, per prestare assistenza al coniuge convivente, portatore di handicap grave;

**VISTO** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo di € 36151,98 che, rivalutato sulla base delle variazioni degli indici ISTAT, per l'anno 2010 risulta pari a € 43.276,13 per il congedo annuale;

**VISTA** la sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18 aprile 2007, in relazione al riconoscimento del diritto a fruire del congedo previsto dall'art. 42, comma 5, del L.Lgs 151/2001, anche al coniuge convivente del portatore di handicap in situazione di gravità;

**VISTA** la documentazione prodotta dall'interessato e le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs 28.12.2000, n. 445, anche in ordine alla composizione del proprio nucleo familiare anagrafico;

**PRESO ATTO** che il dipendente non ha fruito di giorni di congedo allo stesso titolo e pertanto non ha superato il limite individuale di due anni stabilito dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

**ACCERTATO** che ricorrono tutte le condizioni previste dalla norma citata per la concessione del congedo richiesto;

**CONSIDERATO** che nel caso in esame la retribuzione del dipendente non è superiore a quella stabilita dall'art. 42 già citato e pertanto, durante il periodo di

congedo, lo stesso ha diritto a percepire un assegno pari all'ultimo stipendio percepito;

**DATO ATTO** inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'articolo 43, comma 2, dello stesso D.Lgs., e dal comma 5 dell'articolo 25 del CCNL per il personale del comparto 01.09.1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

**VISTO** il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

**VISTA** la circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 in relazione all'applicazione dell'istituto della contribuzione figurativa, per la parte mancante della retribuzione, essendo i periodi di congedo valutabili per intero ai fini del trattamento di quiescenza;

**PRESO ATTO**, inoltre, che i periodi di congedo non sono validi ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR;

**VISTA** la L.R. n. 10/06;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 07.08.2009;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa

1. Di concedere al dipendente matricola n. 140457 n. 41 giorni di congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, nel periodo dall'01/08/2011 al 10/09/2011;
2. Di dare atto che durante il congedo al dipendente compete un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;
3. Di dare atto, inoltre, che il periodo di congedo è valido per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza e non ai fini del trattamento di fine servizio o del TFR.
4. Di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Provinciale del lavoro, secondo quanto stabilito dall'articolo 3, comma 5, del Decreto 21 luglio 2000, n. 278.
5. Di comunicare la concessione al dipendente e al Responsabile dell'U.O. interessata.
6. Di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dr.. Luciano Oppo

F.Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio AA.GG.  
Dr.ssa Antonina Daga