

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO****N. 120 DEL 31 MAGGIO 2011**

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n° 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alla dipendente: matricola 11853 dall' 01/07/2011 al 31/08/2011.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta della dipendente matricola 11853, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere a tempo indeterminato, operante presso l' U.O. Di Chirurgia Generale del P.O. "S. Martino", intesa ad ottenere un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto lgs. 26/03/2001 n. 151, , per prestare assistenza al proprio figlio Tuveri Luca, nato a Oristano il 24/01/1995, dall' 01/07/2011 al 31/08/2011;

Visto il nulla osta del Direttore dell' U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dall' 01/07/2011, così come richiesto dalla dipendente;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che la dipendente non ha superato il limite di fruizione individuale di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni per la concessione del congedo richiesto;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1. di concedere alla dipendente matricola 11853, collaboratore professionale sanitario infermiere a tempo indeterminato, operante presso il reparto di Chirurgia Generale del P.O. "S. Martino" , un periodo di congedo ai sensi della normativa citata in oggetto dall' 01/07/2011 al 31/08/2011, per prestare assistenza al proprio figlio Tuveri Luca, portatore di handicap in situazione di gravità.
2. Di dare atto che durante il congedo alla dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.
3. Di dare atto che, qualora a seguito di disposizioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica emergesse una carenza dei requisiti richiesti, il periodo di assenza già fruito a tale titolo verrà considerato congedo non retribuito per gravi motivi familiari, ai sensi dell'art. 12, c. 8 lettera c) del contratto integrativo del CCNL per il personale del comparto stipulato il 07 aprile 1999;
4. di notificare il contenuto della presente determinazione alla dipendente in parola e al Responsabile dell' U. O. di appartenenza della stessa;
5. di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Provinciale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278.
6. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale , al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;

ORISTANO li ,

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**
(Dr. Luciano Oppò)

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal _____ al _____.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

(Dr.ssa Antonina Daga)