



SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N° 293 DEL 23/12/2010

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgvo n° 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgvo n° 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del D.G. n° 186 del 09.10.2008.

OGGETTO: Dipendente matricola 141014 – Risoluzione del rapporto di lavoro per decesso in attività di servizio.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 07/12/2010 è deceduto, in attività di servizio, il dipendente matricola 141014, nato il 12/06/1951, operatore tecnico a tempo indeterminato,

Preso atto della cessazione dal rapporto di lavoro per una delle cause di cui all' art. 37 del CCNL 1 settembre 1995 per il personale del Comparto Sanità;

Visto il certificato di morte, acquisito agli atti;


Accertato che in applicazione dell'art. 38, ultimo comma, del CCNL surrichiamato, nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non fruite alla data del decesso;

Accertato altresì che ai sensi del comma 1 dell' art. 39 del richiamato CCNL, l'indennità sostitutiva del preavviso compete in misura pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, fissato dallo stesso Contratto Collettivo nella misura massima di 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino ai cinque anni;

Considerato che a norma dell'art. 2122, comma 1 del C.C., in caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità di cui agli artt. 2118 e 2120 ossia, nel caso di specie, l'indennità sostitutiva del preavviso e il trattamento di fine rapporto, quest'ultimo a carico dell' INPDAP, devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo, derogando con ciò alla disciplina della successione legittima che si riepande, a norma del 3° comma dell' art. 2122, in mancanza dei soggetti indicati al 1° comma;

Precisato che il trattamento di fine rapporto e l'indennità sostitutiva del preavviso soggiacciono alla medesima disciplina per cui quest'ultima, analogamente a quanto disposto per il trattamento di fine rapporto, deve essere erogata, nell'ordine, al coniuge superstite, ai figli ed ai genitori e, in assenza di questi, all'erede testamentario ove non esista collaterale vivente a carico del de cuius ed infine, in mancanza dell'erede testamentario, agli eredi legittimi;

Rag. Renzo Podda - Sett. Tratt. econ., quiescenza e previdenza

ASL 5 Oristano  ASL Oristano

Via Carducci, 35
09170 **Oristano**

Tel 0783317806 Fax 078373461

www.asloristano.it

E-mail amm.personale@asloristano.it

Direttore del servizio
Dott. Luciano Oppo

Atteso che il dipendente deceduto era coniugato e con figli maggiorenni ai quali, in applicazione della disciplina surrichiamata, devono essere erogate le prestazioni di cui trattasi;

Visto l'atto di notorietà, reso nei modi di Legge, attestante la condizione succitata.

Vista la legge 11 aprile 1955, n. 379;

Vista la legge 8.8.1991, n. 274;

Vista la legge 8.8.1995, n. 335;

DETERMINA

☉ di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro, per decesso avvenuto in data 07/12/2010, del dipendente matricola 141014, nato il 12/06/1951;

☿ di liquidare in favore degli aventi diritto, così come esplicitato in premessa, l'indennità sostitutiva del preavviso, corrispondente a 2 mensilità rapportate alla retribuzione in godimento al periodo del decesso, per un importo complessivo di € 2.980,90, al lordo delle ritenute fiscali e sociali di legge;

♏ di liquidare, inoltre, a favore dei medesimi aventi diritto il compenso per n. 25 giorni di ferie maturate e non fruite fino al momento del decesso, per un importo pari ad € 1.383,25 al lordo delle ritenute di legge;

♐ di incaricare i competenti Uffici del Servizio Amministrazione del Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto per quanto concerne lo stato giuridico, il rapporto economico ed il procedimento per l'attribuzione del trattamento di pensione e di fine servizio nella forma indiretta;

♑ di trasmettere il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale, al Servizio Affari Generali per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

Oristano, lì

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE
Dr. Luciano Oppo