

**N. 224 DEL 28/09/2010**

**SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

*Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.*

**OGGETTO: dipendente matricola 140977: concessione congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dal 04/10/2010 al 20/10/2010.**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTA la richiesta del dipendente matricola 140977, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, operante presso l' U.O. Di Chirurgia Generale del P.O. "S. Martino" di Oristano, intesa ad ottenere un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto Lgs. 26/03/2001 n. 151, nel periodo dal 04/10/2010 al 20/10/2010, per assistere il proprio coniuge convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;**

**VISTO il nulla osta del Responsabile dell' U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 04/10/2010, come richiesto dalla dipendente;**

**VISTO l'art. 42, comma 5, del decreto Lgs. 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 104/92, ha diritto a usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;**

**VISTA la sentenza n. 158/2007 della Corte Costituzionale, che ha esteso anche al coniuge del portatore di handicap, il diritto di fruizione del congedo di cui al comma precedente;**

**ACCERTATO che la dipendente non ha mai fruito di congedo allo stesso titolo e pertanto non ha superato il limite individuale di due anni**

**previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000;**

**VISTO il verbale della Competente Commissione, attestante che il coniuge della dipendente è portatore di handicap in situazione di gravità avente scadenza al mese di Maggio 2011;**

**VISTA la dichiarazione della dipendente attestante la composizione del proprio nucleo familiare anagrafico;**

**DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs., e dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;**

**VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;**

**RITENUTO di concedere il congedo, anche nelle more di indirizzi applicativi da parte degli organi competenti, riservandosi di recuperare l'assegno corrisposto qualora dovesse risultare la carenza di uno o più requisiti;**

**VISTA la L.R. n. 10/06;**

**VISTA la L.R. n. 3 del 07/08/2009;**

**PER le motivazioni esposte in premessa**

#### **D E T E R M I N A**

- 1. di concedere alla dipendente matricola 140977, il congedo previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, nel periodo dal 04/10/2010 al 20/10/2010, per assistere il proprio coniuge convivente, portatore di handicap in situazione di gravità;**
- 2. di dare atto che durante il congedo alla dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.;**
- 3. di comunicare la concessione del congedo in parola alla Direzione Provinciale del Lavoro, secondo quanto stabilito dall'art. 3, comma 5 del Decreto 21/07/2000, n. 278.**
- 4. di dare atto che, qualora a seguito di disposizioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica emergesse una carenza dei requisiti richiesti, il periodo di assenza già fruito a**

**tale titolo verrà considerato congedo non retribuito per gravi motivi familiari, ai sensi dell'art. 12, c. 8 lettera c) del contratto integrativo del CCNL per il personale del comparto stipulato il 07 Aprile 1999;**

**5. di notificare i contenuti della presente determinazione al dipendente in parola e al Direttore dell'U.O. Di appartenenza della stessa;**

**6. di trasmettere copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;**

**ORISTANO li,**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dr. Luciano Oppo)**

**Il funzionario istruente: F. Cadoni**

**Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**(Dr.ssa Antonina Daga)**