
N. 218 DEL 21 SETTEMBRE 2010

**SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Adottata ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento aziendale per l'adozione delle determinazioni dirigenziali di cui alla Deliberazione D.G. n° 186 del 9.10.2008.

OGGETTO: congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, del Decreto Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente: matricola 380.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta del dipendente matricola N. 380 – Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato, operante presso l'U.O. Di Acquisizione Beni e Servizi della Sede Legale, intesa ad ottenere un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto lgs. 26/03/2001 n. 151, dall'01/10/2010 al 30/09/2012, per prestare assistenza alla propria figlia ENNA SILVIA, nata a Oristano il 30/01/1987;

Visto il nulla osta del Direttore dell'U.O. Interessata in ordine alla concessione del congedo a decorrere dal 01/10/2010, come richiesto dal dipendente;

VISTO l'art. 42, comma 5, del Decreto Lgs. Del 26/03/2001, n. 151, ove è previsto che la lavoratrice madre, o in alternativa il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 104/92, ha diritto ad usufruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 43, comma 2, dello stesso D. Lgs. E dal comma 5 dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto 01/09/1995, tali periodi di assenza sono

computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

VISTO il parere n. 21/2008 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in relazione agli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO inoltre che la dipendente non ha superato il limite di fruizione individuale di due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge N. 53 del 2000;

ACCERTATO che ricorrono tutte le condizioni per la concessione del congedo richiesto;

PER le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

- 1. di concedere al dipendente matricola 380, Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato, operante presso l'U.O. di Acquisizione Beni e Servizi della Sede Legale, un periodo di congedo ai sensi della normativa citata in oggetto dall'01/10/2010 al 30/09/2012, così come richiesto dal dipendente di cui trattasi, per prestare assistenza alla propria figlia , portatore di handicap in situazione di gravità.**
- 2. Di dare atto che durante il congedo al dipendente compete un assegno pari all'ultimo stipendio percepito, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.**
- 3. DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale , al Servizio AA.GG., e al Servizio Bilancio per quanto di rispettiva competenza;**

ORISTANO li ,

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dr. Luciano Oppo)**

Il funzionario istruente: F. Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal _____ al _____.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

(Dr.ssa Antonina Daga)