



SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 197 DEL 31 AGOSTO 2010

Adottata ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993 e art. 4 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale. n. 186 del 9 ottobre 2008.

OGGETTO: dipendente matricola n. 140975 – concessione benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA l'istanza del dipendente matricola n. 140975, datata 20/05/2010, acquisita agli atti con prot. n. 38020 del 25/05/2010, tendente ad ottenere i benefici previsti dall'articolo 33 comma 3 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni per assistere il proprio FRATELLO - Sig. MADAU FRANCO, nato a Solarussa il 05/07/1960, portatore di handicap in situazione di gravità, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1 della Legge n. 104/92;

VISTO il verbale rilasciato in data 27/04/2009 dal I Servizio Medicina Legale dell'ASL N: 5 di Oristano, attestante lo stato di handicap in situazione di gravità del Sig. Madau Franco, fratello della dipendente in parola;

VISTE le dichiarazioni sostitutive di atto notorio prodotte dall'interessata ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestanti:

- che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso istituti;
- che l'assistenza al disabile viene prestata in via continuativa ed esclusiva;

-**ACCERTATA** la sussistenza di tutti i requisiti richiesti per la concessione dei permessi di cui trattasi;

VISTA la L.R. n. 10/06;

VISTA la L.R. n. 3 del 07/08/2009;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1. di autorizzare il dipendente matricola n.140975 a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni (tre giorni di

permesso mensile), con decorrenza immediata per prestare assistenza al proprio fratello Sig. Madau Franco, nato a Solarussa il 05/07/1960;

2.di dare atto che i permessi saranno fruiti, in maniera continuativa o frazionata, in data da concordare con il Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente in parola;

3.di notificare gli esiti della presente determinazione al dipendente richiedente ed al Responsabile della struttura di assegnazione dello stesso;

4.di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale, al Servizio Affari Generali e al Collegio dei revisori.

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dr.. Luciano Oppo

istruttoria: Sig.ra F.Cadoni

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali certifica che la presente determinazione verrà pubblicata nell'albo pretorio di questa Azienda dal _____ al _____

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
Dr.ssa Antonina Daga